



TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞKUR

Personelinin Görevde Yükselme Sınavı



SORU BANKASI
TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ

%100 ÖZGÜN

Türkiye İş Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan
Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda özgün
olarak hazırlanmıştır.



**İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU**



ÖN SÖZ

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI SORU BANKASI

YAZAR
Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir. Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve dağıtımı yapılamaz. Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-8469-20-2 / 20.02.25

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
Faks: 0 312 342 23 58

Türkiye İş Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda; münhal kadrolar için görevde yükselme sınavı belirli periyotlarda yapılmaktadır.

Bu kapsamda görevde yükselme sınavına kendinizi hazırlayacağınız güncel mevzuat ve akabinde kendinizi soru çözerek değerlendireceğiniz güncel sorulardan oluşan ve bütün konuları kapsayan bu kitabımızı hazırlamış bulunmaktayız. Data Yayınları olarak siz değerli GYS sınavına girecek adaylar için elinizdeki hazırlık kitabımızın çok faydalı olacağına inanıyoruz ve yapılacak sınavda başarılar diliyoruz.

DATA YAYINLARI

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya

0542 262 03 37 WhatsApp iletişim numaramız

üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



ÜNİTE 1 1982 ANAYASASI.....	5
TESTLER	
ÜNİTE 2 ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ.....	44
TESTLER	
ÜNİTE 3 TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ.....	81
TESTLER	
ÜNİTE 4 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	95
TESTLER	
ÜNİTE 5 KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK133	
TESTLER	
ÜNİTE 6 TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ	
YÖNETMELİĞİ.....	142
TESTLER	
ÜNİTE 7 1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ.....	150
TESTLER	
ÜNİTE 8 4 SAYILI BAKANLIKLARA BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURUM VE KURULUŞLAR İLE DİĞER KURUM VE	
KURULUŞLARIN TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ.....	166
TESTLER	
ÜNİTE 9 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU.....	182
TESTLER	
ÜNİTE 10 4857 SAYILI İŞ KANUNU	191
TESTLER	
ÜNİTE 11 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	199
TESTLER	
ÜNİTE 12 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU	210
TESTLER	
ÜNİTE 13 3071 SAYILI DİLEKÇE HAKKININ KULLANILMASINA DAİR KANUN	216
TESTLER	
ÜNİTE 14 4734 SAYILI KAMU İHALE KANUNU	219
TESTLER	
ÜNİTE 15 4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU	239
TESTLER	
ÜNİTE 16 6698 SAYILI KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU.....	248
TESTLER	
ÜNİTE 17 4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU.....	259
TESTLER	

ÜNİTE 18 7201 SAYILI TEBLİGAT KANUNU	265
TESTLER	
ÜNİTE 19 5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU	274
TESTLER	
ÜNİTE 20 6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU	312
TESTLER	
ÜNİTE 21 2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU	319
TESTLER	
ÜNİTE 22 TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ	332
TESTLER	
ÜNİTE 23 SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ	374
TESTLER	
ÜNİTE 24 RESMİ YAZIŞMALARDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	380
TESTLER	
ÜNİTE 25 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	418
TESTLER	
ÜNİTE 26 AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİĞİ	428
TESTLER	
ÜNİTE 27 ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK	449
TESTLER	
ÜNİTE 28 İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK	456
TESTLER	
ÜNİTE 29 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	463
TESTLER	
ÜNİTE 30 KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK	470
TESTLER	
ÜNİTE 31 ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ	476
TESTLER	
ÜNİTE 32 ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ	482
TESTLER	
ÜNİTE 33 YURTDIŞI İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ	486
TESTLER	
ÜNİTE 34 YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK	489
TESTLER	

1982 ANAYASASI

1. ÜNİTE

TEST 1



1982 ANAYASASI'NIN GENEL ÖZELLİKLERİ

1. 1982 Anayasası'na göre hangisi Cumhuriyetin niteliklerinden biri değildir?
 - A) Demokratik devlet
 - B) Laik devlet
 - C) Sosyal devlet
 - D) Halk devleti
 - E) Hukuk devleti
2. 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi anayasanın değiştirilebilecek hükümlerinden biridir?
 - A) "Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir."
 - B) "Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür."
 - C) "Türkiye Büyük Millet Meclisi genel oyla seçilen altı yüz milletvekilinden oluşur."
 - D) "Millî marşı 'İstiklal Marşı'dır."
 - E) "Başkenti Ankara'dır."
3. 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi egemenlikle ilgili yanlış bir bilgidir?
 - A) Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir.
 - B) Türk milleti egemenliğini, yetkili organları eliyle kullanır.
 - C) Egemenliğin kullanılması yasalardan bağımsızdır.
 - D) Egemenliğin kullanılması bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılamaz.
 - E) Hiç kimse veya organ kaynağını anayasadan almayan bir devlet yetkisi kullanamaz.
4. 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmamıştır?
 - A) Yaşlılar
 - B) Gençler
 - C) Emekliler
 - D) Sigortalı işçiler
 - E) Memurlar
5. 1982 Anayasası'na göre yasama, yürütme ve yargı yetkisinin birbirinden bağımsız olarak düzenlenmesi aşağıdaki ilkelerden hangisinin gereğidir?
 - A) Anayasanın üstünlüğü ilkesi
 - B) Kuvvetler ayrılığı ilkesi
 - C) Kanunilik ilkesi
 - D) Devredilemezlik ilkesi
 - E) Kanun önünde eşitlik ilkesi
6. 1982 Anayasası'na göre devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde hangi ilkeye uygun olarak hareket etmek zorundadırlar?
 - A) Maddi menfaat
 - B) Değişkenlik
 - C) Eşitlik
 - D) Soyutluk
 - E) Mutlak güç
7. Aşağıdakilerden hangisi 1982 Anayasası'nda yer almaz?
 - A) Demokratik devlet ilkesi
 - B) Sosyal devlet ilkesi
 - C) İnsan haklarına saygılı devlet ilkesi
 - D) Güçlü devlet ilkesi
 - E) Laik devlet ilkesi

TÜRKÇE VE DİL BİLGİSİ

3. ÜNİTE

TEST 1



YAZIM KURALLARI

1. Aşağıdakilerin hangisinde bir yazım yanlışı vardır?
A) Sana son gelişmelerden söz etmedim sanırım.
B) Kurul 3'üncü toplantıda da bir karara varamadı.
C) Bu inancın bizi güçlü kıldığını geç farkettim.
D) 1964'te gelişim, bir deftere kazındı.
E) Yarına kadar pek çok insanla görüşmüş olacak.
2. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı vardır?
A) Uzaktaki dağların kasvetli görüntülerini çiziyorum.
B) Yaşamımın da tıpkı bu çöl kadar boş olduğunu anladım.
C) Sevecen bir gülümsemenin ardına saklanan bir şeyler vardır.
D) Birtakım insanların, durmadan yalnızlığımı engel olduğu duygusuyla sıkıntıya kapıldım.
E) Şaşkın bir şekilde baka kalmaktan utanç duy-
dum.
3. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yön bildiren sözcük yanlış yazılmıştır?
A) Buradan doğuya doğru gittikçe iklim sertleşiyor.
B) Antalya'nın kuzeyinde yaşıyorlardı.
C) Arkadaşım, Doğu Karadeniz'den övgüyle bahsediyor.
D) Hükümet, orta doğuyla ilişkileri sıklaştırıyor.
E) Doğu Anadolu'nun iklim koşulları da ağır gidiyor.
4. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde "ki" bağlacının ya da "-ki" ekinin yazımı yanlıştır?
A) Demek ki sağlığım için dua ediyorsun.
B) Meçhul kalan yalnızca bu değilki...
C) İçindeki sesi işitebilmek için duygularını hareket geçirdi.
D) Belki de dünyanın ışıkları sönünce gelecek.
E) O kadar kızdı ki hepimizi korkuttu.
5. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde bir yazım yanlışı yoktur?
A) Uçurumları birbir törpüledim denizlerin dalgalarıyla.
B) Arkadaşımı benzetdim ölen dilek ağacına.
C) Kimse bilmesede umutluydular ailecek.
D) Elleriyle yön verdi, kopan ve buluşan damlalara.
E) Öyle zorki bir ısıltı diriltmek ağızımda.
6. Aşağıdakilerden hangisinde yazım yanlışı yoktur?
A) Bu çocuk, yaramazlıktan çok zevk alıyor.
B) Biraz gençlerede hak vermek gerekiyor.
C) Bir an ona kızacağımı zannetti.
D) Başında beklemiyeyim de kaç git, olur mu?
E) Seni dinliyecek kadar zamanım yok.

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

5. ÜNİTE

TEST 1



KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ İLE BAŞVURU USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- 1. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kuruluna yapılacak başvurular oluştuğu tarihi izleyen günden başlayarak ne kadar süre içinde yapılmadığı takdirde incelenmez?**
 - A) 3 ay
 - B) 6 ay
 - C) 1 yıl
 - D) 2 yıl
 - E) 3 yıl
- 2. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için aşağıdaki tedbirlerden hangisini almazlar?**
 - A) Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
 - B) Mesai saatlerine uyma konusunda dikkatli davranılmasını sağlama
 - C) Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
 - D) Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma
 - E) Kişisel davranışlarıyla personeline örnek olma
- 3. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre Etik Kurulu, yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç ne kadar süre içinde sonuçlandırır?**
 - A) 7 gün
 - B) 15 gün
 - C) 30 gün
 - D) 2 ay
 - E) 3 ay
- 4. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre;**
 - I. Görev yapılan kurumla iş, hizmet veya çıkar ilişkisi içinde bulunanlardan alınan karşılama, veda ve kutlama hediyeleri, burs, seyahat, ücretsiz konaklama ve hediye çekleri
 - II. Taşınır veya taşınmaz mal veya hizmet satın alırken, satarken veya kiralarken piyasa fiyatına göre makul olmayan bedeller üzerinden yapılan işlemler
 - III. Hizmetten yararlananların vereceği her türlü eşya, giysi, takı veya gıda türü hediyeler
 - IV. Görev yapılan kurumla iş veya hizmet ilişkisi içinde olanlardan alınan borç ve krediler**maddelerinden hangileri hediye alma yasağı kapsamındadır?**
 - A) I ve II
 - B) I ve IV
 - C) II ve III
 - D) III ve IV
 - E) I, II, III ve IV
- 5. Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre "Kanun kapsamında başvuru hakkını kullanarak Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuran gerçek kişiler" aşağıdakilerden hangisi ile adlandırılır?**
 - A) Başvuru sahibi
 - B) Yetkili kişi
 - C) Hazırun
 - D) Hak sahibi
 - E) İlgili kişi

1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

7. ÜNİTE

TEST 1



1 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ

1. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre ;

- I. Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- II. Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındaki hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- A) Personel Dairesi Başkanlığı
- B) Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- C) Çalışma Genel Müdürlüğü
- D) Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- E) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

2. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındaki hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- A) Personel Dairesi Başkanlığı
- B) Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- C) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- D) Çalışma Genel Müdürlüğü
- E) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

3. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındaki hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- A) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- B) Çalışma Genel Müdürlüğü
- C) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- D) Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- E) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

4. 1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre "Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak" Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığındaki hangi hizmet biriminin görev ve yetkileri içerisindedir?

- A) Çalışma Genel Müdürlüğü
- B) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- C) Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü
- D) Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- E) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

9. ÜNİTE

TEST 1



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenlere her bir sigortalı için ödenecek idari para cezası aşağıdaki seçeneklerin hangisinde verilmiştir?
A) Beşbin Türk Lirası
B) Bin Türk Lirası
C) Beşyüz Türk Lirası
D) Üçyüz Türk Lirası
E) İkiyüzelli Türk Lirası
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; aşağıdakilerden hangisi, İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı'nın görev ve yetkilerinden biri değildir?
A) Primlerin kişi bazında kaydını tutmak
B) İşsizlik ödeneği ödenmesine ilişkin her türlü işlemleri yapmak
C) İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan işçi, işveren ve devlet katkılarının oranlarını belirlemek
D) Sigorta primlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılmasını sağlamak
E) İşsizlere yönelik mesleki eğitim tedbirleri ile ilgili işlemleri yapmak
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre Sigortalı işsiz, İşsizlik sigortasına ilişkin genel hükümler maddesinde belirtilen ödeme ve hizmetlerden yararlanabilmesi için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren kaç gün içinde Kuruma doğrudan veya elektronik ortamda başvurması gerekir?
A) 7
B) 10
C) 15
D) 20
E) 30
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere kaç gün süre ile işsizlik ödeneği verilir?
A) 180
B) 240
C) 280
D) 300
E) 360
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; ölen sigortalılara yapılmış fazla ve yersiz ödemelerin geri tahsil için nasıl bir yol izlenir?
A) Haciz işlemi başlatılır.
B) Yasal faiziyle birlikte varislerden tahsil edilir.
C) Borç aileye temlik edilir.
D) Hazine tarafından ödenir.
E) Geri tahsil edilmez.
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre;
“Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;
a) 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
b) 900 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
c) 1080 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir.”
Yukarıda verilen cümlede boş bırakılan noktali yerlere sırasıyla aşağıdaki seçeneklerden hangisi gelmelidir?
A) 180- 240- 300
B) 100- 200- 300
C) 200- 400- 600
D) 160- 240- 320
E) 200-300-500

6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU

12.
ÜNİTE

TEST 1



6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre aşağıdakilerden hangisi kuruluşun ve şubelerinin organlarından değildir?
A) Yönetim Kurulu
B) Denetleme Kurulu
C) Disiplin Kurulu
D) Genel Kurul
E) İstişare Kurulu
2. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre işveren sendikaları, tüzüklerinde hüküm bulunmak ve şartları genel kurul kararıyla belirlenmek kaydıyla, işçilerin sigorta primlerinin işveren payının ödemelerinde kullanılmak ve nakit mevcudunun yüzde kaçını aşmamak üzere karşılıksız yardıma dayalı dayanışma ve yardım fonu oluşturabilir?
A) %15
B) %20
C) %25
D) %30
E) %35
3. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre olağanüstü genel kurul, genel kurul üye veya delegelerinin kaçta kaçının yazılı isteği üzerine altmış gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere toplanır?
A) üçte birinin
B) üçte ikisinin
C) beşte birinin
D) beşte ikisinin
E) beşte üçünün
4. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Ekonomik ve Sosyal Konseyde temsil edilen işçi ve işveren konfederasyonlarına üye işçi ve işveren sendikaları arasında işkolu düzeyinde yapılan sözleşmeyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?
A) Yasal sözleşme
B) Toplu sözleşme
C) Örnek sözleşme
D) Grup sözleşme
E) Çerçeve sözleşme
5. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Değişik işkollarında en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşu" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?
A) Federasyon
B) Konfederasyon
C) Sendika
D) Örgüt
E) Bakanlık
6. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre "Bir gerçek veya tüzel kişiye ya da bir kamu kurum veya kuruluşuna ait aynı işkolundaki birden çok işyerini kapsayan sözleşmeyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?
A) Genel toplu iş sözleşmesi
B) Grup toplu iş sözleşmesi
C) Kamu toplu iş sözleşmesi
D) Çerçeve sözleşme
E) İşletme toplu iş sözleşmesi

4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU

15. ÜNİTE

TEST 1



4735 SAYILI KAMU İHALE SÖZLEŞMELERİ KANUNU

1. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanun'u-na göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) İşin adı, niteliği, türü ve miktarı, hizmetlerde iş tanımı
- B) Yüklenicinin ve kan bağı olan 1. dereceden akrabalarının adları ve tebligata esas adresleri
- C) İdarenin adı ve adresi
- D) Varsa alt yüklenicilere ilişkin bilgiler ve sorumlulukları
- E) Anlaşmazlıkların çözümü

2. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre teslim edilen mal, hizmet, yapım veya yapılan işin muayene ve kabul işlemleri, idarelerce kurulacak en az kaç kişilik muayene ve kabul komisyonları tarafından yapılır?

- A) 3 B) 4 C) 5 D) 6 E) 10

3. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) Sözleşmenin bedeli, türü ve süresi
- B) Ödeme yeri ve şartlarıyla avans verilip verilmeyeceği, verilecekse şartları ve miktarı
- C) Sözleşme konusu işler için ödenecekse fiyat farkının ne şekilde ödeneceği
- D) Çalıştırılacak işçilerin sigortalı olduğunu gösterir belge
- E) İhale dokümanında yer alan bütün belgelerin sözleşmenin eki olduğu.

4. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususlardan hangisinin belirtilmesi zorunlu değildir?

- A) İhaleyi alanın ihale süresi dışında kullanabileceği izin süresi
- B) Ulaşım, sigorta, vergi, resim ve harç giderlerinden hangisinin sözleşme bedeline dahil olacağı
- C) Montaj, işletmeye alma, eğitim, bakım-onarım, yedek parça gibi destek hizmetlerine ait şartlar
- D) Kesin teminat miktarı ile kesin teminatın iadesine ait şartlar
- E) Yüklenicinin sözleşme konusu iş ile ilgili çalıştıracağı personele ilişkin sorumlulukları

5. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre sözleşme türlerine göre fiyat farkı verilmesine ilişkin esas ve usulleri tespitte Kamu İhale Kurumunun teklifi üzerine kim yetkilidir?

- A) Vali
- B) Hazine ve Maliye Bakanı
- C) Cumhurbaşkanı
- D) TBMM
- E) İçişleri Bakanı

6. 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi mücbir sebep değildir?

- A) Doğal Afet
- B) Kanuni Grev
- C) Genel Salgın Hastalıklar
- D) İhale sahibinin yakın akrabalarından birinin ya da birkaçının ölümü
- E) Kısmî veya genel seferberlik ilânı

4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

17. ÜNİTE

TEST 1



4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre "BİLGİ" yi ifade eder?

- A) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- B) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan ya da yer almayan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- C) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- D) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları ya da bir çalışma sonucunda ulaşacakları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- E) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan tüzel kişiler hakkında bu Kanunda yer alan tüm veriler

2.

- I. Eşitlik
- II. Güvenirlik
- III. Tarafsızlık
- IV. Açıklık

Yukarıdakilerden hangileri 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununun ilkelerindendir?

- A) II, III ve IV
- B) I, III ve IV
- C) I ve III
- D) I, II ve IV
- E) III ve IV

3. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgenin, başvuru kurum ve kuruluş içindeki başka bir birimden sağlanması; başvuru ile ilgili olarak bir başka kurum ve kuruluşun görüşünün alınmasının gerekmesi veya başvuru içeriğinin birden fazla kurum ve kuruluşu ilgilendirmesi durumlarında bilgi veya belgeye erişim kaç iş günü içinde sağlanır?

- A) 15 B) 30 C) 45 D) 60 E) 90

4. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgeye erişim için gereken maliyet tutarının idare tarafından başvuru sahibine bildirilmesi üzerine başvuru sahibi bu ücreti kaç gün içinde yatırmalıdır?

- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20 E) 30

5. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre belgeye erişim konusunda aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İstenen bilgi veya belgenin niteliğine göre, kurum ve kuruluşlarca, başvuru sahibine söz konusu bilgi veya belgenin bir kopyasının verilmesi gerekir.
- B) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde, başvuru sahibinin bilgi veya belgenin aslını inceleyerek not almasına izin verilir.
- C) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde evrakın aslı verilebilir.
- D) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde belgenin içeriği gösterilebilir, ses kaydı ise dinletilebilir.
- E) Başvurunun yapıldığı kurum ve kuruluş, erişimine olanak sağladığı bilgi veya belgeler için başvuru sahibinden erişimin gerektirdiği maliyet tutarı kadar bir ücreti bütçeye gelir kaydedilmek üzere tahsil edebilir.

5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

19. ÜNİTE

TEST 1



5018 SAYILI KAMU MALİ YÖNETİMİ VE KONTROL KANUNU

1. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre merkezî yönetim bütçe kanun tekli fi malî yılbaşından en az yetmiş beş gün önce kim tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur?

- A) Cumhurbaşkanını
- B) Hazine ve Maliye Bakanı
- C) Ticaret Bakanı
- D) Sanayi ve Teknoloji Bakanı
- E) İçişleri Bakanı

2. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre malî istatistikler, uluslararası standartlara uygun olarak bazı ilkeleri çerçevesinde; yeterli mesleki eğitimi almış personel tarafından muhasebe kayıtlarındaki verilere dayanılarak ve istatistiksel yöntemler kullanılarak hazırlanır. Aşağıdakilerden hangisi bu ilkelerden değildir?

- A) Yöntemsel geçerlilik
- B) Ulaşılabilirlik
- C) Açıklık
- D) Bütünlük
- E) Kullanışlılık

3. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerini yürüten muhasebe birimlerince gerçekleştirilen tahsilât ve ödeme işlemleri, güvenli elektronik imza kullanılabilmesinin yanısıra aşağıdakilerden hangisi tarafından belirlenecek güvenlik kriterlerine uygun olarak elektronik ortamda verilecek talimatlar çerçevesinde gerçekleştirilebilir?

- A) Cumhurbaşkanını
- B) Hazine ve Maliye Bakanı
- C) Ticaret Bakanı
- D) Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
- E) Sanayi ve Teknoloji Bakanı

4. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre "Hazine birliğı" ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin gelir, gider, tahsilat, ödeme, nakit planlaması ve borç yönetimi Hazine birliğini sağlayacak şekilde yürütölür.
- B) Bu Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin tüm gelirleri Hazine veznelerine girer, giderleri bu veznelerden ödenir.
- C) Her türlü iç ve dış borçlanma, yurt dışından hibe alınması, borç ve hibe verilmesi ve bunlara ilişkin geri ödemeler, Hazine garantileri, Hazine alacakları, nakit yönetimi ve bunlarla ilgili diğer hususlarda 9.12.1994 tarihli ve 4059 sayılı, 28.3.2002 tarihli ve 4749 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.
- D) Bu Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde yer alan kamu idarelerinin muhasebe hizmetlerini yürüten muhasebe birimlerince gerçekleştirilen tahsilât ve ödeme işlemleri, güvenli elektronik imza kullanılarak veya Türkiye Cumhuriyet Halk Bankasınca belirlenecek güvenlik kriterlerine uygun olarak elektronik ortamda verilecek talimatlar çerçevesinde bu Banka aracılığıyla gerçekleştirilebilir.
- E) Genel yönetim kapsamındaki diğer kamu idarelerini uygulama kapsamına almaya ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasının görüşünü almak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.

6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU

20.
ÜNİTE

TEST 1



6245 SAYILI HARCIRAH KANUNU

1. 6245 Sayılı Harcırâh Kanunu'na göre memur ve hizmetlinin yurt dışı yer değıştirme masrafı;

- I. Kendisi için yurt dışı gündeliğinin yirmi katı
- II. Harcırâha müstehak aile fertlerinin her biri için yurt dışı gündeliğinin sekiz katı
- III. Her kilometre veya deniz mili başına yalnız kendisi için yurt dışı gündeliğinin binde yedisi

yukarıdakilerden hangileri esas alınarak hesaplanır?

- A) Yalnız II
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

2. Harcırâh Kanununa göre daimi veya muvakkat bir vazife ile bir tarafa gönderilenler yolda veya yeni vazife mahallinde işe başlamadan vefat eyledikleri takdirde ölüm mahalline kadar olan harcırâhları hesap ve buna peşinen ödenmiş ve istirdadı kısmen veya tamamen imkânsız bulunmuş olan nakil vasıtaları bilet ücretleri ilave olunur. Bu suretle tahakkuk edecek istihkak, verilmiş olan avanstân ziyade ise fazlası tasviye olunur, noksan ise farkı geri alınmaz.

Ancak muvakkat vazife ile yabancı memleketlere gönderilenlerden vefat edenlerin bu suretle uhdelelerinde bırakılacak fark, bunların bu kanuna göre müstahak bulundukları dış yevmiyelerin kaç günlüğüne tekabül eden miktarından fazla olamaz?

- A) 10
- B) 20
- C) 30
- D) 40
- E) 50

3. Harcırâh Kanununa göre yurtiçinde yer değıştirme masrafı memur veya hizmetlinin her kilometre veya denizmili başına, yalnız kendisi için yurtiçi gündeliğinin yüzde kaç olarak hesaplanır?

- A) % 2
- B) % 3
- C) % 4
- D) % 5
- E) % 6

4. Harcırâh Kanununa göre yurtiçinde yer değıştirme masrafı memur veya hizmetlinin kendisi için yurtiçi gündeliğinin kaç katı olarak hesaplanır?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

5. Harcırâh Kanununa göre bir hastalığın mün-teşiren hüküm ferma olduğu zamanlarda bu hastalığın insana sirayeti dolayısıyla mücadele tehlike arz ediyorsa bu takdirde bu mücadeleye iştirak eden memur ve hizmetlilerin bu kanuna göre müstahak oldukları yevmiyeyi, Cumhurbaşkanlığı kaç misline kadar artırmaya salâhiyetlidir?

- A) Bir
- B) İki
- C) Üç
- D) Dört
- E) Beş

TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ

22. ÜNİTE

TEST 1



TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ

1. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre taşınır kayıt yetkilileri arasındaki ambar devir ve teslim alma işlemlerinde aşağıdakilerden hangisi düzenlenir?

- A) Ambar Devir ve Teslim Tutanağı
- B) Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli
- C) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli
- D) Taşınır Hesap Cetveli
- E) İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli

2. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre Ambar Devir ve Teslim Tutanağı kaç nüsha düzenlenir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

3. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre harcama biriminin taşınır mal yönetim hesabının çıkarılması amacıyla taşınır kayıt yetkilisi tarafından harcama birimi itibarıyla Taşınır I. Düzey Detay Kodunda gösterilen her bir taşınır grubu için hangi cetvel düzenlenir?

- A) Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli
- B) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli
- C) Taşınır Hesap Cetveli
- D) İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli
- E) İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli

4. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre devredilmeyecek taşınır ile bu taşınırın devir ve kayıt işlemlerine ilişkin usul ve esaslar, 5018 sayılı Kanunun 45 inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince kim tarafından belirlenir?

- A) Cumhurbaşkanı
- B) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- D) İçişleri Bakanlığı
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

5. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre satın alınan taşınır için teslim alındıktan sonra kaçar nüsha Varlık İşlem Fişi düzenlenir?

- A) ikişer
- B) üçer
- C) dörder
- D) beşer
- E) altışar

6. Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre "Ekonomik ömrünü tamamladığı hâlde fiilen kullanılmasına devam edilen iktisadi kıymetler ile gerçek değeri tespit edilemeyen veya edilmesi uygun görülmeyen ancak hesaplarda izlenmesi gereken iktisadi kıymetlerin muhasebeleştirilmesinde kullanılan ve muhasebe kayıtlarında yer verilen en düşük tutar," ifadesi aşağıdakilerden hangisini tanımlamaktadır?

- A) Rayiç bedel
- B) İz bedeli
- C) Gerçeğe uygun değer
- D) Kıymet bedeli
- E) Temin bedeli

KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

25. ÜNİTE

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. “Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına, iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.”

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) dayanağı
- B) amacı
- C) kapsamı
- D) misyonu
- E) vizyonu

2. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre**“Kamu kurum ve kuruluşu ile işçi arasında 4857 sayılı İş Kanununun 11 inci maddesi çerçevesinde belirli bir süreye bağlı olarak yapılan iş sözleşmesini”**ifade eden terim verilenlerden hangisidir?**

- A) Süreli iş sözleşmesi
- B) Süresiz iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- E) Zaman aralıklı iş sözleşmesi

3.

- I. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım alarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarına,
- II. İştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müessese-leri ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlara,
- III. İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerine,
- IV. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına,

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik yukarıda verilenlerden hangilerine sürekli veya geçici işçi alımını kapsar?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) I, II ve III
- D) II, III ve IV
- E) I,II, III ve IV

ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK

27.
ÜNİTE

TEST 1



ENGELLİ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMAYAN
İŞVERENLERDEN TAHSİL EDİLEN İDARİ
PARA CEZALARINI KULLANMAYA YETKİLİ
KOMİSYONA DAİR YÖNETMELİK

1. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik kapsamında proje teklifi verebilecek gerçek veya tüzel kişileri ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) Hizmet sağlayıcı
B) Hizmet sunucu
C) Hizmet veren
D) İstekli
E) Yüklenici
2. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmeliğe göre Projelerin uygulanması hakkında verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Kabul edilen projeler, Bakanlık ile yüklenici arasında sözleşme veya protokol imzalanmak suretiyle yürütülür.
B) Bu Yönetmelik, ilgili mevzuatı, Komisyon ilke kararları, proje başvuru rehberi ve isteklinin proje başvuru formu, sözleşmenin ayrılmaz parçası olarak kabul edilerek proje bu hükümler çerçevesinde uygulanır.
C) Projeler kabul edilen bütçe ile sınırlı olarak yürütülür.
D) Komisyonun uygun görüşü olmadan, yükleniciler tarafından hiçbir şekilde ödenek kalemleri arasında aktarma yapılamaz ve ödenek kalemleri artırılmaz.
E) Projelerde kaynak tahsis edilen demirbaşlar, bedelinin yükleniciye ödenmesi sırasında il müdürlüğünce kayıtlara alınır ve yükleniciye tutanakla teslim edilir.
3. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmeliğe göre "İşbirliği kapsamında düzenlenecek faaliyetlerin çerçevesini belirleyen işbirliği veya iyi niyet belgelerini" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) Protokol
B) Sözleşme
C) Anlaşma
D) Çerçeve Anlaşma
E) Proje Başvuru Rehberi
4. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik kapsamındaki faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla sözleşme ve/veya protokol imzalanan hizmet sağlayıcılarını ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) İstekli
B) Aday
C) Taşeron
D) Komisyon
E) Yüklenici
5. Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik hangi sayılı Kanuna dayanarak hazırlanmıştır?
A) 4857
B) 4483
C) 4734
D) 4735
E) 4736

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN
İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK
USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK**

**29.
ÜNİTE**

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ
OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE
ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. “Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.”

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) misyonu
- B) amacı
- C) vizyonu
- D) kapsamı
- E) dayanağı

2.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
- II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- III. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen kanunlardan hangisi ya da hangileri dayanak olmuştur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) I,II ve III

3. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** “Afya uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hüküm giyenlerden cezasını tamamlayanlar, cezası ertelenenler, koşullu salıverilenler, denetimli serbestlikten yararlananlardan eski hükümlü belgesi ile durumlarını belgelendirenleri” **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Hükümlü
- B) Eski hükümlü
- C) Yeni hükümlü
- D) Serbest hükümlü
- E) Denetimli hükümlü

4. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** “Kamu kurum ve kuruluşlarının mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malf yılda altı aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında çalıştırılacak eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan kişiyi” **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) İşçi
- B) Geçici işçi
- C) Sürekli işçi
- D) Mevsimlik işçi
- E) Dönemlik işçi

ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ

31.
ÜNİTE

TEST 1



ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YÖNETMELİĞİ

1. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre izin yenileme talebinin reddi hâlinde ise işçi alacakları ile vergi dairesi, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Kurum alacaklarının mahsup edilmesinden sonra teminattan kalan miktar kararın tebliğ tarihinden itibaren kaç ay içerisinde iade edilir?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
2. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre Özel istihdam büroları, düzenleme tarihini izleyen takvim yılı başından itibaren Yetkili kişi dışında imza atabilecek kişilerle ilgili olarak düzenlenen belgeleri kaç yıl süreyle saklamak ve Kurumun talebi halinde ibraz etmek zorundadır?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6
3. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre "İş arayanların elverişli oldukları işlere yerleştirilmesine ve çeşitli işler için uygun işçiler bulunmasına aracılık yapmak ve/veya geçici iş ilişkisi kurma faaliyeti yürütmek üzere Kurum tarafından izin verilen gerçek veya tüzel kişiler tarafından kurulan büroları" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) Nitelikli istihdam bürosu
B) Özel istihdam bürosu
C) İşçi istihdam bürosu
D) Çalışan istihdam bürosu
E) Geçici istihdam bürosu

4. Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre Özel istihdam bürosu faaliyet izni ile geçici iş ilişkisi kurma yetkisi almak için yapılan başvurular, gerektiğinde yerinde tespit ve inceleme yapılmak suretiyle en geç kaç ay içerisinde sonuçlandırılır?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
5. I. Özel istihdam bürosu faaliyet izni ile geçici iş ilişkisi kurma yetkisi almak için yapılan başvurular, gerektiğinde yerinde tespit ve inceleme yapılmak suretiyle en geç bir ay içerisinde sonuçlandırılır.
II. İl müdürlüğü tarafından özel istihdam bürosu olarak faaliyette bulunması uygun görülen ve/veya geçici iş ilişkisi kurma yetkisi verilen gerçek veya tüzel kişilere yazılı olarak bilgi verilir ve özel istihdam bürosu izni ve/veya geçici iş ilişkisi kurma yetkisi sisteme kaydedilir ve Kurum internet sayfasında ilan edilir.
III. Kurumca verilen izinler iki yıl süreyle geçerlidir.
IV. İzin süresi, iznin sona erme tarihinden en az on beş gün önce yazılı talepte bulunulması, iznin verilmesinde aranan şartların mevcut olması ve yenileme masraf karşılığı ödenmesi kaydıyla üçer yıllık sürelerle yenilenebilir.

Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğine göre başvuruların değerlendirilmesi ve izin verilmesi hakkında verilen ifadelerden hangisi ya da hangileri yanlıştır?

- A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve IV
E) III ve IV

ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

32.
ÜNİTE

TEST 1



ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

1. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre " İşçinin ücret alacağını aylar itibarıyla gösteren belgeyi" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) İşçi Ücret Belgesi
B) İşçi Alacak Belgesi
C) İşçi Takip Belgesi
D) İşçi Maaş Belgesi
E) İşçi Ödenek Belgesi
2. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre fonun gelirleri; işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde kaç ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşur?
A) % 1
B) % 2
C) % 3
D) % 4
E) % 5
3. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre Ücret Alacağı işçinin, iş ilişkisinden kaynaklanan ve işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme gücüne düşmesinden önceki ödenmeyen en fazla kaç aylık temel ücrete ilişkin alacakları ifade eder?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6
4. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödeme-ye ilişkin usul ve esaslar bakımından İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında en az kaç gün süreyle çalışmış olması gerekir?
A) 1
B) 5
C) 10
D) 15
E) 30
5. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödeme-ye ilişkin usul ve esaslar bakımından Ödeme gücünün belirlendiği davalar ile ücret alacağının tespit edildiği davalarda, davanın açıldığı tarih ile karar tarihi arasında geçen süreler son-kaç yıllık sürenin hesabında dikkate alınmaz?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
6. "Fon: Ücret Garanti Fonunu, 4447 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin; konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklananaylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında oluşturulmuş olan Fonu ifade eder."
Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre verilen hükümde boş bırakılan yere hangisi getirilmelidir?
A) bir
B) iki
C) üç
D) dört
E) beş

YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

34.
ÜNİTE

TEST 1



YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum hizmetlerinden iş arayan olarak yararlanmak için kaydolacaklardan statüsüne göre aşağıdaki belgelerden hangisi istenmez?
A) Engelliler için "Sağlık Kurulu Raporu"
B) Eski hükümlüler için "Eski Hükümlü Belgesi"
C) Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar için Sağlık Raporu ve terörle mücadelede yaralandığını belgeleyen "Komutanlık Yazısı"
D) Öncelik hakkına sahip olanlar için durumlarını kanıtlayıcı belge
E) T.C. kimlik numarası, yabancılar için İçişleri Bakanlığı tarafından verilen çalışma izin belgesi
2. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kamu işyerleri yüzde kaç engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
3. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum aracılığı olmadan engelli istihdam eden özel sektör işvereni, engelinin işe başlama tarihinden itibaren bu durumu en geç kaç iş günü içinde Kuruma bildirmesi ve tescil ettirmesi zorunludur?
A) 5
B) 10
C) 15
D) 20
E) 30

4. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; Kurum İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri ifadesi aşağıdakilerden hangisini ifade etmektedir?

- A) Kurum portalı
- B) Kurum ünitesi
- C) Kurum web sitesi
- D) Kurum internet adresi
- E) Web ünitesi

5.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
- II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- III. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu

Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'i yukarıdaki mevzuatların hangisi/hangilerine dayanılarak hazırlanmıştır?

- A) Yalnız I
- B) I – II – III
- C) I – II
- D) I – III
- E) II – III

6.

- I. İş seçimi
- II. Başvuru formları
- III. Seçim süreci
- IV. Teknik değerlendirme
- V. Önerilen çalışma süreleri ve şartları

Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; yukarıdakilerin hangilerinde işe alınmada, eski hükümlüler veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar aleyhine ayrımcı uygulamalarda bulunamaz?

- A) I – II – III – IV
- B) I – II – III – V
- C) I – II – III – IV – V
- D) II – III – IV – V
- E) III – IV – V



- Deneme Sınavı oluşturabilir, Sistem Denemeleri çözebilir, Türkiye Geneli Canlı Deneme Sınavlarına katılabilirsiniz. (Tüm sorular çözümlüdür)
- Konulara göre karışık soru çözebilir, karışık soru çözebilir, yanlış sorularınızı tekrar çözebilir, soruları favorilere ekleyebilir, ders notlarına çalışabilirsiniz.
- Konulara göre soru istatistiklerine, Deneme sınavı istatistiklerine günlük, haftalık, aylık rapor alabilirsiniz.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı

Kayıtları Başladı...

**79**

KURUM SINAVI

**39K+**

MEVCUT SORU

**1631**

MEVCUT KULLANICI

Güncel Sınavlar

Şu anda aktif olan Görevde Yükselme Sınavları

Tümünü Gör



İvedik Organize Sanayi Matbaacılar Sitesi 1518 Sok.
Mat-Sit İş Merkezi No.:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Telefon: 0 312 384 29 95 - Belgegeçer: 0312 342 23 58
WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com

ISBN 978-625-8469-20-2

