

2024

GYS YÖK

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı
Yükseköğretim Üst Kuruluşları
ile Yükseköğretim Kurumları Personeli

ÖZET TABLOLU

SIKÇA SORULAN SORULARA YÖNELİK

- Mevzuatlara Yönelik Özel Notlar
- Yıllar
- Aylar
- Haftalar
- Günler
- Oranlar/Yüzdeler
- Yazsam Ceza Olur
- Disiplin Falım
- Boşluk Doldurma

Yazarlar

Turgay DELIALIOĞLU

Bartın Üniversitesi
Personel Daire Başkanı

Dilek KUVVETLIOĞLU

Bartın Üniversitesi
Şef

Fatma EFE

Bartın Üniversitesi
Bilgisayar İşletmeni



YÜKSEKÖĞRETİM ÜST KURULUŞLARI İLE YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI PERSONELİ

YÖK - GYS

ÖZET TABLOLU SIKÇA SORULAN SORULARA YÖNELİK

YAZAR EKİBİ

Turgay DELİALİOĞLU

Dilek KUVVETLİOĞLU

Fatma EFE

©

Yayıncının ve editörün izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik yollarla ya da fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve dağıtımı yapılamaz. Kitabın bilimsel sorumluluğu editör ve yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE SATILMAKTADIR.

Sertifika No

40447

ISBN / TARİH

978-625-6519-85-5 / 13-08-2024

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İLETİŞİM

İvedik Organize Sanayi Matbaacılar Sitesi

1518 Sok. Mat-Sit İş Merkezi No:2/20

Yenimahalle / ANKARA

Tel: 0 312 384 20 33 - 0 505 925 57 81

Faks: 0312 342 23 58

ÖN SÖZ

Elinizdeki bu kitap, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları personelinin görevde yükselme sınav süreçlerine katkı verecek ikinci eserimizdir. Bu kitabın hazırlık süreci, ilk kitabımızın devamı niteliğinde düşünülmüş ve ona göre kurgulanmıştır.

Kitabımız, sınava hazırlık sürecinde konu tekrarlarını yapmış kişilerin zorlandığını düşündüğümüz hususlara yönelik özet tablolarla desteklenmesini amaçlamıştır. Kitapta, özellikle gün, ay, yıl ve oranlar gibi görevde yükselme sınavlarında çok fazla sayıda soru gelen hususlar madde madde tablo halinde yer almaktadır. Sınav sürecinin sonlarına doğru çok karıştırılan bu hususlara ayrı tablolar halinde çalışmanın faydası olduğunu mutlaka hissedeceksiniz.

Ayrıca, disiplin süreçlerinde yaşanan zorlukları bildiğimiz için bu kitapta 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer alan eylemleri dördlük ve hikayelerle akılda kalıcı hale getirmeyi hedefledik. Her bir ceza için yazdığımız örnek olaylar bu cezaların zihninizde yer etmesini mutlaka sağlayacaktır.

Son olarak, kitabın sonunda boşlukları dolduralım başlığı altında yer alan sorularla çoktan seçmeli şıklar yerine, aklınıza gelen ilk bilgiyi yazmanızı istedik.

Kitabın hazırlık sürecindeki desteklerinden dolayı Yasin KARAKARAMAN kardeşim başta olmak üzere, Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığında beraber görev yaptığım mesai arkadaşlarıma teşekkürü bir borç bilirim.

Turgay DELİALİOĞLU

İÇİNDEKİLER

ÜNİTE 1 ÖZEL NOTLAR	5
ÜNİTE 2 GÜNLER	72
ÜNİTE 3 HAFTALAR	91
ÜNİTE 4 AYLAR	93
ÜNİTE 5 YILLAR	108
ÜNİTE 6 GÖSTERGE VE ORANLAR	143
ÜNİTE 7 YAŞ	163
ÜNİTE 8 YETKİLİDİR	165
ÜNİTE 9 YAZSAM CEZA OLUR	176
ÜNİTE 10 DİSİPLİN	188
ÜNİTE 11 BOŞLUK DOLDURMA	199

ÖZEL NOTLAR

1. ÜNİTE

DEVLET MEMURLARININ HAKLARI ÖZET TABLO

HAKKIN ADI	MEVZUATIN ADI	MADDE METNİ	MADDE NUMARASI
UYGULAMAYI İSTEME	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları, bu kanun ve diğer mevzuata göre tayin ve tespit olunup yürürlükte bulunan hükümlerin kendileri hakkında aynen uygulanmasını istemek hakkına sahiptirler.	Madde-17
GÜVENLİK	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınmaz.	Madde-18
EMEKLİLİK	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurlarının, özel kanununda yazılı belirli şartlar içinde, emeklilik hakları vardır.	Madde-19
ÇEKİLME	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları, bu kanunda belirtilen esaslara göre memurluktan çekilebilirler.	Madde-20
MÜRACAAT, ŞİKAYET VE DAVA AÇMA	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahiptirler. ▶ Müracaat ve şikayetler söz veya yazı ile en yakın amirden başlayarak silsile yolu ile şikayet edilen amirler atlanarak yapılır. ▶ Müracaat ve şikayetler incelenerek en kısa zamanda ilgiliye bildirilir. Müracaat ve şikayetlerle ilgili esas ve usuller Cumhurbaşkanınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.	Madde-21
SENDİKA KURMA	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler.	Madde-22
İZİN	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler.	Madde-23
KOVUŞTURMA VE YARGILAMA	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurlarının görevleri ile ilgili veya görevleri sırasında işledikleri suçlardan dolayı soruşturma ve kovuşturma yapılması ve haklarında dava açılması özel hükümlere tabidir.	Madde-24
İSNAT VE İFTİRALARA KARŞI KORUMA	657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU	▶ Devlet memurları hakkındaki ihbar ve şikayetler, garaz veya mücerret hakaret için, uydurma bir suç isnadı suretiyle yapıldığı ve soruşturma veya yargılamanın tabi olduğu kanuni işlem sonucunda bu isnat sabit olmadığı takdirde, merkezde bu memurun en büyük amiri, illerde valiler, isnatta bulunanlar hakkında kamu davası açılmasını Cumhuriyet Savcılığından isterler.	Madde-25

GÜNLER

2. ÜNİTE

1 GÜN GEÇEN YERLER

MEVZUAT ADI	MEVZUAT HÜKMÜ
Sayıli Devlet Memurları Kanunu (Madde-178)	► Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için BİR GÜN hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.

2 GÜN GEÇEN YERLER

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-86)	► Açıktan vekil olarak atanarlara, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştırları her ay için İKİ GÜN yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hâli dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır.
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-125/C-b)	► Özürsüz olarak bir veya İKİ GÜN göreve gelmemek. (Aylıktan Kesme cezasına karşılık gelmektedir.)
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-171)	► Sayman mutemetleri için devir süresi İKİ GÜNDÜR.

3 GÜN GEÇEN YERLER

4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-41)	► İhale sonucu, ihale kararının ihale yetkilisi tarafından onaylandığı günü izleyen EN GEÇ ÜÇ GÜN İÇİNDE , ihale üzerinde bırakılan dahil olmak üzere, ihaleye teklif veren bütün isteklilere bildirilir.
4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-42)	► 41 inci maddede belirtilen sürelerin bitimini, ön mali kontrol yapılması gereken hallerde ise bu kontrolün tamamlandığı tarihi izleyen günden itibaren ÜÇ GÜN İÇİNDE ihale üzerinde bırakılan istekliye, tebliğ tarihini izleyen on gün içinde kesin teminatı vermek suretiyle sözleşmeyi imzalaması hususu bildirilir. Yabancı istekliler için bu süreye oniki gün ilave edilir. Sözleşmenin imzalanacağı tarihte, ihale sonuç bilgileri Kuruma gönderilmek suretiyle ihale üzerinde kalan isteklinin ihalelere katılmaktan yasaklı olup olmadığının teyit edilmesi zorunludur.
4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu (Madde-44)	► İhale üzerinde kalan istekli 42 ve 43 üncü maddelere göre kesin teminatı vererek sözleşmeyi imzalamak zorundadır. Sözleşme imzalandıktan hemen sonra geçici teminat iade edilir. Bu zorunluluklara uyulmadığı takdirde, protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmaksızın ihale üzerinde kalan isteklinin geçici teminatı gelir kaydedilir. Bu durumda idare, ekonomik açıdan en avantajlı ikinci teklif fiyatının ihale yetkilisince uygun görülmesi kaydıyla, bu teklif sahibi istekli ile de Kanunda belirtilen esas ve usullere göre sözleşme imzalayabilir. Ancak ekonomik açıdan en avantajlı ikinci teklif sahibi istekli ile sözleşme imzalanabilmesi için, 42 nci maddede belirtilen on günlük sürenin bitimini izleyen ÜÇ GÜN İÇİNDE ekonomik açıdan en avantajlı ikinci teklif sahibi istekliye 42 nci maddede belirtilen şekilde tebliğat yapılır. Ekonomik açıdan en avantajlı ikinci teklif sahibinin de sözleşmeyi imzalamaması durumunda ise, bu teklif sahibinin de geçici teminatı gelir kaydedilerek ihale iptal edilir.

HAFTALAR

3. ÜNİTE

HAFTA GEÇEN YERLER	
MEVZUAT	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)	► Üniversitelerarası Kurulca seçilenlerden BİR ay içinde Cumhurbaşkanı tarafından atanmayanların yerine yeni adayların seçimleri İKİ HAFTA içinde yapılmadığı takdirde, Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-13)	► Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından İKİ HAFTADAN fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)	► Öğretim üyesi, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim birimi ile sınırlı olmaksızın ve ihtiyaç bulunması halinde görevli olduğu yükseköğretim kurumunda HAFTADA ASGARİ ON SAAT ders vermekle yükümlüdür. Öğretim görevlisi ise HAFTADA ASGARİ ON İKİ SAAT ders vermekle yükümlüdür. ► Ders görevi verilen uygulamalı birimlerde görev yapan öğretim görevlileri ile araştırma görevlilerine HAFTADA ON İKİ SAATİ aşan ders görevleri için HAFTADA ON SAATE KADAR 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde yer alan esaslar çerçevesinde öğretim görevlileri için belirlenmiş olan ek ders ücreti, gösterge rakamı üzerinden ek ders ücreti ile sınav ücreti ödenir. ► Öğretim elemanlarının, ders dışındaki uygulama, seminer, proje, bitirme ödevi ve tez danışmanlıklarının kaç ders saatine karşılık geldiği; kendi üniversitesi dışındaki devlet veya vakıf üniversitelerine bağlı yükseköğretim kurumlarında HAFTADA VEREBİLECEĞİ azami ders saatleri ve uzaktan öğretim programlarında verdikleri derslerin örgün öğretim programlarında verilen kaç ders saatine tekabül ettiği yükseköğretim kurulu tarafından belirlenir. ► Rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürlerinin ders verme yükümlülüğü yoktur. Başhekimler, dekan yardımcısı, enstitü ve yüksekokul müdür yardımcısı ve bölüm başkanları, bu madde hükümlerine göre HAFTADA ASGARİ BEŞ SAAT ders vermekle yükümlüdür.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-39)	► Öğretim elemanlarının kurumlarından yolluk almaksızın yurt içinde ve dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara katılmalarına, araştırma ve inceleme gezileri yapmalarına, araştırma ve inceleme gerektirdiği yerde bulunmalarına, BİR HAFTAYA KADAR DEKAN , enstitü ve yüksek okul müdürleri, onbeş güne kadar rektörler izin verebilirler.
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-101)	► Günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarınca düzenlenir. Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin YİRMİDÖRDÜNCÜ HAFTASINDAN önce ve her hâlde hamileliğin YİRMİDÖRDÜNCÜ HAFTASINDAN itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.

BİR AY GEÇEN YERLER	
MEVZUAT	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Üniversitelerarası Kurulca, Kurul üyesi olmayan profesör öğretim üyelerinden seçilip Cumhurbaşkanı tarafından atanan yedi, olmak üzere toplam yirmibir kişiden oluşur. Üniversitelerarası Kurulca seçilenlerden BİR AY İÇİNDE Cumhurbaşkanı tarafından atanmayanların yerine yeni adayların seçimleri iki hafta içinde yapılmadığı takdirde, Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. ▶ Cumhurbaşkanınca görevlendirme dışında herhangi bir nedenle bir yıl içinde yıllık izin, hastalık ve mazeret izinleri hariç BİR AY hizmete devam etmeyen Yürütme Kurulu üyeleri görevlerinden ayrılmış sayılırlar.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/C)	<p>Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Uyarma, kınama, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarında BİR AY İÇİNDE, Disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması açılmaz.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-54)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bu maddede sayılan disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren; Kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında BİR AY İÇİNDE, Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında üç ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-58)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen BİR AY İÇİNDE veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-59)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanları, siyasi partilere üye olabilirler; yükseköğretim kurumlarındaki görevlerini aksatmamak ve BİR AY İÇİNDE kurumlarına bildirmek kaydıyla, siyasi partilerin merkez organları ile onlara bağlı araştırma ve danışma birimlerinde görev alabilirler. Şu kadar ki, bu durumdaki öğretim elemanları, Yükseköğretim Kurulu ve Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyesi, rektör, dekan, enstitü ve yüksekokul müdürü ve bölüm başkanı olamazlar, onların yardımcılıklarına seçilemezler.
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-6)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Devlet memurları, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına ve kanunlarına sadakatla bağlı kalmak ve milletin hizmetinde Türkiye Cumhuriyeti kanunlarını sadakatla uygulamak zorundadırlar. Devlet memurları bu hususu "Asli Devlet Memurluğuna" atandıktan sonra EN GEÇ BİR AY İÇİNDE kurumlarınca düzenlenecek merasimle yetkili amirlerin huzurunda yapacakları yeminle belirtirler ve özlük dosyalarına konulacak aşağıdaki "Yemin Belgesi"ni imzalayarak göreve başlarlar.

YILLAR

5. ÜNİTE

BİR YIL GEÇEN YERLER	
MEVZUAT	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)	► Yükseköğretim Genel Kurulunun Yürütme Kurulu dışında kalan üyelerine ödenecek toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı), her toplantı için devlet memur aylıkları kat sayısının (4000) rakamı ile çarpımı sonucunda bulunacak meblağdır. Ancak, BİR YILDA onikiden fazla toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı) ödenemez.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)	► Cumhurbaşkanınca görevlendirme dışında herhangi bir nedenle BİR YIL İÇİNDE yıllık izin, hastalık ve mazeret izinleri hariç bir ay hizmete devam etmeyen Yürütme Kurulu üyeleri görevlerinden ayrılmış sayılırlar.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-8)	► Yükseköğretim Denetleme Kurulu üyeleri, Cumhurbaşkanı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından verilen istisnai geçici görevler dışında hiç bir kamu kuruluşu veya özel kuruluşta ücretli ve ücretsiz çalışamazlar. Üyelerden geçici görevlendirme dışında herhangi bir nedenle BİR YIL İÇİNDE , yıllık izin hariç, toplam üç ay hizmete devam etmeyenler kuruldan ayrılmış sayılır.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-11)	► Rektörler, Üniversitelerarası Kurula, BİR YIL süre ile, üniversitelerin Cumhuriyet dönemindeki kuruluş tarihlerine göre, sıra ile, başkanlık yaparlar.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-11)	► Kurul bünyesinde Yönetim Kurulu kurulur. Yönetim Kurulu, Üniversitelerarası Kurul Başkanı ile fen-mühendislik, sağlık ve sosyal bilimler alanlarından üçer üye ve güzel sanatlar alanından bir üye olmak üzere toplam on üyeden oluşur. Üyeler, farklı yükseköğretim kurumlarında görev yapan profesör öğretim üyeleri arasından Üniversitelerarası Kurul tarafından BİR YIL için seçilir.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)	► 1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversiteler, bu oranlara tabi olmaksızın BEŞ kişiye kadar sözleşmeli öğretim üyesi istihdam edebilir. Sözleşmeler, aylık çalışma süresi seksen saati geçmemek üzere BİR YILA kadar yapılabilir
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)	► Tabip, diş tabibi ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan öğretim elemanları, kanunlarda belirtilen hâller dışında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 inci maddesi hükmüne tabidir. Ancak bunlardan profesör ve doçent kadrosunda olanlar, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmemek, BİR YILA kadar kurumsal sözleşme yapılmak ve geliri üniversite döner sermayesi hesabına kaydedilmek şartıyla ve ilgilinin muvafakati ile mesai dışında özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalıştırılabilir.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)	► İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla BİR YIL , üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-36)	► Vakıf üniversiteleri ile iş birliği yapan özel hastanelerde yüzde 20 oranının hesabında, üniversite kadrolarındaki tabip ve diş tabibi dikkate alınmaz. Bunlardan ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışların, bu kapsamdaki ilgili sözleşmesi sona erdirilir ve bunlar BİR YIL süreyle yeni sözleşme yapamaz.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-39)	► Öğretim elemanları birinci fıkrada ve bu Kanunun 33 üncü maddesinde sayılan yurt dışına gönderilme halleri dışında mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak için Cumhurbaşkanınca üniversiteler itibarıyla BİR YILI geçmeyecek şekilde her yıl belirlenecek kontenjan ve süreler dahilinde yurt dışına gönderilebilecekleri gibi aynı amaçlarla dış burslara dayanılarak da gönderilebilirler.

GÖSTERGE VE ORANLAR

6. ÜNİTE

GÖSTERGE GEÇEN YERLER	
MEVZUAT ADI	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-6)	<ul style="list-style-type: none">Yükseköğretim Genel Kurulunun Yürütme Kurulu dışında kalan üyelerine ödenecek toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı), her toplantı için devlet memur aylıkları kat sayısının (4000) RAKAMI ile çarpımı sonucunda bulunacak meblağdır. Ancak, bir yılda onikiden fazla toplantıya katılma ücreti (huzur hakkı) ödenemez.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-58)	<ul style="list-style-type: none">Bilimsel araştırma projelerinin seçilmesi, uygulanması ve izlenmesi, ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere, toplam proje bedelinin yüzde otuzunu aşmamak kaydıyla kaynak aktarımı, proje değerlendirmesini yapacak uzmanlara 10.000 GÖSTERGE RAKAMININ memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ödenecek ücretin belirlenmesi ile ödeneklerin kullanılması, genel hükümlerin ön ödemelere ilişkin sınırlamalarına bağlı kalınmaksızın avans verilmesi ve bu avansın mahsubuna dair usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığının uygun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-29)	<ul style="list-style-type: none">Üniversitelerin tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yılına geçen öğrencileri ile diş hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yılına geçen öğrencilerine intörn eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden oniki ayı geçmemek üzere; Devlet üniversitelerinde ödemenin yapıldığı tarihteki net asgari ücret tutarında, vakıf üniversitelerinde ise 4.702 GÖSTERGE RAKAMININ memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödenir.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-34)	<ul style="list-style-type: none">Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacıların yükseköğretim kurumları itibarıyla dağılımı, sözleşme örneği, sözleşme süresinin uzatılması ve sona erdirilmesine ilişkin hususlar ile 60.000 GÖSTERGE RAKAMININ memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ücretleri Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bunlara, diğer mevzuatta aksine hüküm bulunsa dahi, bu maddede öngörülen ücret dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu hususta hüküm konulamaz.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Ek Madde-46)	<ul style="list-style-type: none">Uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumlarında veya Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı veya ilgili birimlerin araştırma merkez ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacılar; kendi talepleri, ilgili kurumların karşılıklı mutabakatı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere yükseköğretim kurumlarında süresi bir yılı geçmemek üzere kısmi zamanlı görevlendirilebilirler. Bu madde kapsamında görevlendirilenlere, 40.000 GÖSTERGE RAKAMININ memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen tutar ve ödeme esaslarına göre aylık ücret ödenir. Kamu kurum ve kuruluşları personelinden bu kapsamda görevlendirileceklerin aylık, ödenek, her türlü tazminatları ile diğer sosyal hak ve yardımları kendi kurum ve kuruluşlarında ödenir.

YAŞ

7. ÜNİTE

YAŞ SINIRI GEÇEN YERLER	
MEVZUAT	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-30)	<ul style="list-style-type: none">▶ Öğretim üyelerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi 67 YAŞINI DOLDURDUKLARI TARİHTİR.▶ Geçici 55 inci maddenin ikinci fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla, yaş haddini dolduracakları tarihten önce başvurmuş olup sözleşme tarihi itibarıyla öğretim üyesi kadrolarında bulunanlardan yükseköğretim kurumlarınca belirlenen bölüm ve programlarda görevlerinde kalmalarında fayda görülenler, yükseköğretim kurumunun teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren, YETMİŞ BEŞ YAŞINI GEÇMEMEK ÜZERE emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.
2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-33)	<ul style="list-style-type: none">▶ Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla OTUZ BEŞ YAŞINI DOLDURMAMIŞ olmak gerekir.
2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu (Madde-17)	<ul style="list-style-type: none">▶ Üniversiteler, ihtiyaç duydukları dallarda 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı veya 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre 65 YAŞINI DOLDURMAK SURETİYLE emekli olmuş öğretim elemanlarını emekli aylıkları kesilmeksizin ve yaş kaydı aranmaksızın sözleşme ile çalıştırabilirler. Bu gibilere ödenecek ücret Cumhurbaşkanınca belirlenecek esaslar dahilinde Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilir.
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-40)	<ul style="list-style-type: none">▶ Genel olarak 18 YAŞINI TAMAMLAYANLAR DEVLET MEMURU OLABİLİRLER. Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler EN AZ 15 YAŞINI DOLDURMUŞ OLMAK ve Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşd kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler.
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-104)	<ul style="list-style-type: none">▶ ÜÇ YAŞINI DOLDURMAMIŞ bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir.▶ ÜÇ YAŞINI DOLDURMAMIŞ bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-108)	<ul style="list-style-type: none">▶ ÜÇ YAŞINI DOLDURMAMIŞ bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin veya aynı maddenin (f) fıkrası uyarınca izin kullanılması hâlinde bu iznin bitiminden itibaren, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullanılabilir.
657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (Madde-206)	<ul style="list-style-type: none">▶ Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:▶ 25 YAŞINI DOLDURAN ÇOCUKLAR (25 YAŞINI bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışmayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.)

KİMLER YETKİLİDİR?

8. ÜNİTE

YETKİLİDİR GEÇEN YERLER	
MEVZUAT	MEVZUAT HÜKMÜ
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-10)	<ul style="list-style-type: none">▶ Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının bir önceki yıla ait bütçe geliri ile bütçe gideri farkının % 25'i her yıl Şubat ayı sonuna kadar Yükseköğretim Kurulu hesabına aktarılır. Aktarılan bu tutarı, bir yandan Yükseköğretim Kurulu bütçesinin (B) işaretili cetveline öz gelir, diğer yandan (A) işaretili cetvelin mevcut veya yeni açılacak tertiplerine ödenek olarak eklemeye YÜKSEKÖĞRETİM KURULU YETKİLİDİR.▶ Söz konusu hizmet ve faaliyetlere ilişkin olarak Yükseköğretim Kurulunca uygun görülen tutarlar, ilgili yükseköğretim kurumlarına tahakkuk ettirilmek suretiyle ödenir. Yurt içi ve yurt dışında öğretim üyesi ve araştırmacı yetiştirilmesi amacıyla yükseköğretim kurumlarına ödenen tutarlar karşılığını bir yandan ilgili yükseköğretim kurumunun (B) işaretili cetveline öz gelir, diğer yandan (A) işaretili cetveline ödenek kaydetmeye İLGİLİ YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU YETKİLİDİR.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/B)	<ul style="list-style-type: none">▶ Görevden uzaklaştırmaya Yükseköğretim Üst Kuruluş Başkanları ile Devlet yükseköğretim kurumlarında ATAMAYA YETKİLİ AMİRLER, vakıf yükseköğretim kurumlarında REKTÖRLER ve bağımsız vakıf meslek yüksekokullarında MÜDÜRLER YETKİLİDİR.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-53/Ç)	<ul style="list-style-type: none">▶ DISİPLİN KURULLARI gerekli gördüğü takdirde ilgilinin özlük dosyasını ve her türlü evrakı incelemeye, ilgili yerlerden bilgi almaya, her türlü incelemeyi yaptırmaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, keşif yapmaya veya yaptırmaya YETKİLİDİR.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-54/3)	<ul style="list-style-type: none">▶ Bir fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı soruşturma açmaya İLGİLİ FAKÜLTE DEKANI, ENSTİTÜ, KONSERVATUVAR, YÜKSEKOKUL VEYA MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ YETKİLİDİR.▶ Bu fıkranın (a) bendi hükmü hariç olmak üzere, yükseköğretim kurumları içinde veya dışında, müşterek alan ya da mekânlarda işlenen disiplin suçları, öğrencilerin toplu olarak işledikleri disiplin suçları ile birden çok fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu öğrencilerinin birlikte işledikleri DISİPLİN SUÇLARINDA, SORUŞTURMA AÇMAYA REKTÖR YETKİLİDİR.
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu (Madde-56)	<ul style="list-style-type: none">▶ Gelir veya kurumlar vergisi mükellefleri tarafından üniversitelere, yüksek teknoloji enstitüleri ile gelirlerinin en az dörtte üçünü münhasıran devlet üniversitelerinin faaliyetlerinin devam ettirilmesi ve desteklenmesini amaç edinmek üzere kurulan ve fiilen bu çerçevede faaliyette bulunan vakıflardan Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınanlara makbuz karşılığında yapılan bağışlar, Gelir ve Kurumlar Vergisi Kanunları hükümlerine göre yıllık beyanname ile bildirilecek gelirden ve kurum kazancından indirilebilir. Bu hükmün uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye MALİYE BAKANLIĞI YETKİLİDİR.▶ Bir üniversite bütçesindeki ödenekleri, diğer bir üniversite bütçesine aktarmaya, ilgili rektörün görüşü ve Yükseköğretim Kurulunun önerisi üzerine MALİYE BAKANI YETKİLİDİR.

YAZSAM CEZA OLUR

9. ÜNİTE

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

CEZA TÜRÜ	HİKAYE	EYLEM
UYARMA	<p>Bilgisayar İşletmeni Nurcan DÜZENSİZ çalıştığı kurumda kullandığı bilgisayarın açılıp kapatılması işlemini usulüne uygun yapmayıp sürekli direkt fişi prizden çekmektedir. Bilgisayarın bu şekilde kullanılması zaman zaman arızalanmasına neden olmaktadır. Bu durumu fark eden arkadaşları Nurcan'ı bilgisayarını usulüne uygun bir şekilde kapatması konusunda bilgilendirerek uyarılarına rağmen Nurcan DÜZENSİZ ofis bilgisayarının kullanımı konusunda kayıtsızlık göstermeye devam etmiştir. Söz konusu durum birim amiri Hasip PÜRDİKKAT'e bildirilmiştir. Hasip PÜRDİKKAT Nurcan DÜZENSİZ'i yanına çağırarak uyarmasına rağmen bu durum devam ettiğinden soruşturma açılmasına karar verilmiştir. Nurcan DÜZENSİZ'in bu durumu hangi eyleme karşılık gelmektedir?</p>	<p>Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak</p>
UYARMA	<p>Latif ZAMANSIZ yeni göreve başladığı biriminde özverili çalışıyor ve işini çok seviyordu. Ancak gece geç saatlere kadar oyun oynamaktan da bir o kadar keyif alıyor ve haliyle bitmek tükenmek oyunlarından vazgeçemediği için sabahları işe geç kalıyordu. Bir sabah Latif ZAMANSIZ yine işe geç kaldı ve amiri Akif TAMZAMAN artık bu duruma son vermesi ve kendine çeki düzen vermesi için Latif ZAMANSIZ'ı yanına çağırdı. Ona işine olan saygısının ve sorumluluk bilincinin önemli olduğunu, geç kalmasının hem işin düzenini hem de takım ruhunu olumsuz etkilediğini söyledi. Latif özür dileyip daha dikkatli ve özverili olacağına dair söz vermiş olmuş olmasına rağmen bu sözünü sadece bir hafta tutabilmişti. Geç kalması yetmiyormuş gibi çeşitli önemsiz sebepler yüzünden işten izin almadan çıkmaya da başlamıştı. Bu durumun önüne geçemeyen amiri Akif TAMZAMAN, artık hakkında soruşturma açılmasına karar vermiştir. Latif ZAMANSIZ'ın bu durumu hangi eyleme karşılık gelmektedir?</p>	<p>Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek.</p>

DİSİPLİN FALIM

10. ÜNİTE

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

	DÖRTLÜK	EYLEM ADI	CEZA
1	Kılık kıyafeti kanuna aykırı Tutumunda yok memur vakarı Usulsüz müracaata bulunmuş Kayıtsızlık olmuş lakabı		
2	Yaptığı işler kusurlu Bildirmez eşini çocuğunu Huzur sükun bırakmaz Bil bakalım hangi ceza bu		
3	Gelmezsen beş gün göreve Sahte rapor düzenle Bulacak bir gün seni de Aşk, para bir de ceza		
4	Borcunu ödemezsen kasten İcra gelince soramazsın neden Kalmamış hizmet dışında Ne itibar ne de güven		
5	Mal bildirmeme suçu Vereceğim sana ipucu Öde yurt dışındaki borcu Bir ömür ol mutlu		
6	Yetkisiz açıkladın gizli bilgi Baştın siyasi amaçlı bildiri Soruşturmacıya haber ver Almaya geleceklere seni		
7	Devamsızlık oldu yirmi Açıklama gizli bilgileri Basıp çoğaltıp dağıtma Siyasi amaçlı bildiri		
8	İş arkadaşlarına sataşma Amirine saygısız davranma Bir gün kapını çalacak Elinde kocaman bir dosya		
9	Çıkar sağladı başta Din, düşünce, ırk başka Amirini hiç sevmez Siyasi düşünce başka		

BOŞLUK DOLDURMA

11. ÜNİTE

BOŞLUKLARI DOLDURALIM

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre hesaplarını, görevi devralanlara devir zorunluluğu bulunan saymanların devir süresi gündür.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % kadar ödül verilebilir.
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre ihalelerde, teklif edilen bedelin % az olmamak üzere, istekli tarafından verilecek tutarda geçici teminat alınır.
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından itibaren yıl, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarının uygulanmasından itibaren yıl sonra atamaya yetkili amire başvurularak verilmiş olan cezaların özlük dosyasından silinmesi talep edilebilir.
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre bilgi edinme istemi reddedilen başvuru sahibi, yargı yoluna başvurmadan önce kararın tebliğinden itibaren onbeş gün içinde Kurula itiraz edebilir. Kurul, bu konudaki kararını iş günü içinde verir.
- 3071 Sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanuna göre Türkiye Büyük Millet Meclisine gönderilen dilekçelerin, Dilekçe Komisyonunda incelenmesi ve karara bağlanması gün içinde sonuçlandırılır.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre açığatan vekil olarak atananlara, bir yılda yirmi gün geçmemek üzere çalıştıkları her ay için gün yıllık izin verilir.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar.
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa göre bütün isteklilere tekliflerini hazırlayabilmeleri için yeterli süre tanımak suretiyle; Belli istekliler arasında ihale usulü ile yapılacak olanların ön yeterlik ilânları, son başvuru tarihinden en az gün önce, davet mektubu gönderilmesi zorunludur.
- 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklara Mücadele Kanununa göre Mal bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla ilgili kişi ve kuruluşlar (bankalar ve özel finans kurumları dahil) talep edilen bilgileri en geç gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.
- Taşınır Mal Yönetmeliğine göre taşınır kayıt yetkililerinin geçici görev, aylıksız izin, hastalık izni gibi günlük süreyi aşmayan geçici ayrılmalarında, harcama yetkilisi tarafından idarenin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak gerekli tedbirler alınmak suretiyle ambar kapalı tutulabilir.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre görevinden uzaklaştırılan devlet memurları hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen iş günü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.
- Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak yapılması durumunda, sınav sonuçlarının, sınavı yapan kurum tarafından Başkanlığa intikal ettirilmesini müteakip iş günü içinde Başkanlığın resmî internet sitesinde ilan edilmesi esastır.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre evli bulunan Devlet memurlarına aile yardımı ödeneği verilir. Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için, çocuklarından her biri için de gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir.
- 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre kamu yararının gerektirdiği hâllerde, kişisel bilgi veya belgeler, kurum ve kuruluşlar tarafından, ilgili kişiye en az gün önceden haber verilerek yazılı rızası alınmak koşuluyla açıklanabilir.



- Deneme Sınavı oluşturabilir, Sistem Denemeleri çözebilir, Türkiye Geneli Canlı Deneme Sınavlarına katılabilirsiniz. (Tüm sorular çözümlüdür)
- Konulara göre karışık soru çözebilir, karışık soru çözebilir, yanlış sorularınızı tekrar çözebilir, soruları favorilere ekleyebilir, ders notlarına çalışabilirsiniz.
- Konulara göre soru istatistiklerine, Deneme sınavı istatistiklerine günlük, haftalık, aylık rapor alabilirsiniz.

Yükseköğretim Kurulu Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı

Kayıtları Başladı...✍



85

KURUM SINAVI



41K+

MEVCUT SORU



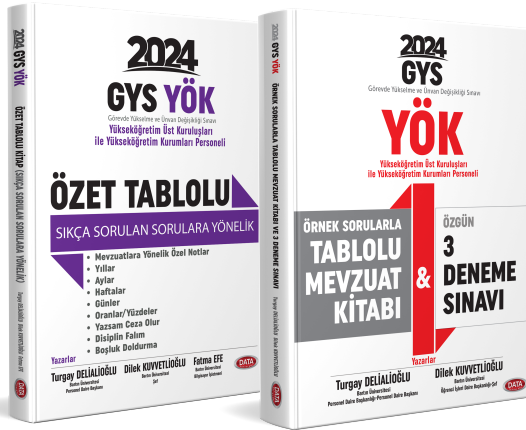
2134

MEVCUT KULLANICI

Güncel Sınavlar

Şu anda aktif olan Görevde Yükselme Sınavları

Tümünü Gör



İvedik Organize Sanayi Matbaacılar Sitesi 1518 Sok.
Mat-Sit İş Merkezi No.:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Telefon: 0 312 384 29 95 - Belgegeçer: 0312 342 23 58
WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com



9 786256 519855