



GYS

2024

TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞKUR

Personelinin Görevde Yükselme Sınavı

ŞUBE MÜDÜRÜ

SORU BANKASI

TAMAMI KAREKOD ÇÖZÜMLÜ

%100 ÖZGÜN

Türkiye İş Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda özgün olarak hazırlanmıştır.



İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU
ŞUBE MÜDÜRÜ
GÖREVDE YÜKSELME SINAVI
SORU BANKASI

YAZAR
Komisyon

©

Bütün hakları Data Yayınlarına aittir. Yayıncının izni olmaksızın, kitabın tümünün veya bir kısmının elektronik, mekanik ya da fotokopi yoluyla basımı, çoğaltılması ve dağıtımı yapılamaz. Kitabın bilimsel sorumluluğu yazarlara aittir.

BU KİTAP T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞININ BANDROLÜ İLE
SATILMAKTADIR.

ISBN/Sertifika No

ISBN No/Tarih: 978-625-8469-20-2 / 16.07.24

Sertifika No: 40447

SAYFA TASARIMI

Data Dizgi Ekibi

KAPAK TASARIMI

Data Grafik Ekibi

BASKI VE CİLT

Data Dijital Matbaacılık



İvedik Organize Sanayi 1518 Sok.
Matbaacılar Sitesi Mat-Sit İş Merkezi No:2/20
Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 384 29 95 – 0 505 925 57 81
Faks: 0 312 342 23 58



ÖN SÖZ

14/04/2013 tarihinde gerçekleştirilen Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavına katılmaya hak kazanan personelden halen sınava katılabilecek durumda bulunan personel için, yürürlükte olan “Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” ile “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda boş bulunan Şube Müdürlüğü kadrolarına atama yapmak üzere mahkeme kararına istinaden yeniden Şube Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavı gerçekleştirilecektir.

Türkiye İş Kurumu Personeline yönelik olarak “Görevde Yükselme Sınavı”na kendinizi hazırlayacağınız güncel mevzuat ve akabinde kendinizi soru çözerek değerlendireceğiniz güncel sorulardan oluşan bu kitabımızı hazırlamış bulunmaktayız. Data Yayınları olarak siz değerli adaylar için elinizdeki Soru Bankası'nın çok faydalı olacağına inanıyoruz ve yapılacak sınavda başarılar diliyoruz.

DATA YAYINLARI

KİTABA İLİŞKİN GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN

datayayinlari@gmail.com adresine e-posta ile veya
05422620337 WhatsApp iletişim numaramız
üzerinden iletebilirsiniz.

İÇİNDEKİLER



| | |
|--|-----|
| ÜNİTE 1 1982 ANAYASASI..... | 5 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 2 ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ..... | 44 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 3 TÜRK İDARE SİSTEMİ | 81 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 4 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU | 91 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 5 TÜRKÇE DİL BİLGİSİ VE YAZIM KURALLARI | 129 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 6 HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM..... | 159 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 7 ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ | 177 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 8 4857 SAYILI İŞ KANUNU | 184 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 9 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU | 192 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 10 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU..... | 203 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 11 4046 SAYILI ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUN | 212 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 12 4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU | 224 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 13 5326 SAYILI KABAHAHLER KANUNU | 230 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 14 TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUK YÖNETMELİĞİ | 245 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 15 ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUKLARI İLE HİZMET MERKEZLERİNİN KURULUŞ ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK | 273 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 16 BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN ESAS VE USULLER HAKKINDA YÖNETMELİK | 282 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 17 TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL KURULUNUN TOPLANMA VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK | 294 |
| TESTLER | |

| | |
|--|-----|
| ÜNİTE 18 İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK ... | 302 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 19 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK | 309 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 20 KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK | 316 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 21 SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ | 334 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 22 SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILAN SİGORTALI VE İŞYERİ BİLDİRİMLERİNİN---DAİR USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK..... | 340 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 23 TARIMDA İŞ ARACILIĞI YÖNETMELİĞİ | 343 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 24 TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ | 349 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 25 TÜRK SOYLU YABANCILARIN TÜRKİYE'DE MESLEK VE SANATLARINI SERBESTÇE YAPABİLMELERİNE, KAMU VEYA ÖZEL KURUM, KURULUŞ---YÖNETMELİK | 356 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 26 ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ | 359 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 27 YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK | 363 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 28 BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI HAKKINDA 6111 SAYILI KANUN GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO: 5) | 372 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 29 BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI HAKKINDA 6111 SAYILI KANUN GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO: 5) | 372 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 30 4904 SAYILI TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNUN 20 NCİ MADDESİNE VE---UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI HAKKINDA TEBLİĞ | 375 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 31 4904 SAYILI TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNUN 20 NCİ MADDESİNE VE---UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI HAKKINDA TEBLİĞ | 375 |
| TESTLER | |
| ÜNİTE 32 TÜRKİYE İŞ KURUMU ÖN MALİ KONTROL İŞLEMLERİ YÖNERGESİ | 381 |
| TESTLER | |

1982 ANAYASASI

1. ÜNİTE

TEST 1



1982 ANAYASASI'NIN GENEL ÖZELLİKLERİ

- 1982 Anayasası'na göre hangisi Cumhuriyetin niteliklerinden biri değildir?**
 - Demokratik devlet
 - Laik devlet
 - Sosyal devlet
 - Halk devleti
 - Hukuk devleti
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi anayasanın değiştirilebilecek hükümlerinden biridir?**
 - "Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir."
 - "Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür."
 - "Türkiye Büyük Millet Meclisi genel oyla seçilen altı yüz milletvekilinden oluşur."
 - "Millî marşı 'İstiklal Marşı'dır."
 - "Başkenti Ankara'dır."
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi egemenlikle ilgili yanlış bir bilgidir?**
 - Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir.
 - Türk milleti egemenliğini, yetkili organları eliyle kullanır.
 - Egemenliğin kullanılması yasalardan bağımsızdır.
 - Egemenliğin kullanılması bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılamaz.
 - Hiç kimse veya organ kaynağını anayasadan almayan bir devlet yetkisi kullanamaz.
- 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmamıştır?**
 - Yaşlılar
 - Gençler
 - Emekliler
 - Sigortalı işçiler
 - Memurlar
- 1982 Anayasası'na göre yasama, yürütme ve yargı yetkisinin birbirinden bağımsız olarak düzenlenmesi aşağıdaki ilkelerden hangisinin gereğidir?**
 - Anayasanın üstünlüğü ilkesi
 - Kuvvetler ayrılığı ilkesi
 - Kanunilik ilkesi
 - Devredilemezlik ilkesi
 - Kanun önünde eşitlik ilkesi
- 1982 Anayasası'na göre devlet organları ve idare makamları, bütün işlemlerinde kanun önünde hangi ilkeye uygun olarak hareket etmek zorundadırlar?**
 - Maddi menfaat
 - Değişkenlik
 - Eşitlik
 - Soyutluk
 - Mutlak güç
- Aşağıdakilerden hangisi 1982 Anayasası'nda yer almaz?**
 - Demokratik devlet ilkesi
 - Sosyal devlet ilkesi
 - İnsan haklarına saygılı devlet ilkesi
 - Güçlü devlet ilkesi
 - Laik devlet ilkesi

TEST 17



YARGI

1. **Hakimler ve Savcılar Kurulunun üye sayısı aşağıdakilerden hangisidir?**
 - A) 13 asıl üye
 - B) 22 asıl üye
 - C) 17 asıl 11 yedek üye
 - D) 11 asıl üye
 - E) 15 asıl üye
2. **Yargıtay üyelerini aşağıdakilerden hangisi seçer?**
 - A) Cumhurbaşkanı
 - B) Bakanlar
 - C) Hâkimler ve Savcılar Kurulu
 - D) Anayasa Mahkemesi
 - E) Adalet Bakanı
3. **Hâkimler ve Savcılar Kurulu Danıştay üyelerinin kaçta kaçını seçmektedir?**
 - A) 1/3
 - B) 3/4
 - C) 1/4
 - D) 3/5
 - E) 4/2
4. **Kanunlara ve anayasa değişikliklerine yönelik şekil bakımından iptal davası açma kanunların ve anayasa değişikliklerinin Resmi Gazete’de yayımlanmasından itibaren kaç gün ile sınırlıdır?**
 - A) 7
 - B) 10
 - C) 15
 - D) 20
 - E) 25
5. **Bir mahkemenin kaldırılması veya yargı çevresinin değiştirilmesi konusundaki teklifleri karara bağlama yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?**
 - A) Anayasa Mahkemesi
 - B) Yargıtay
 - C) HSK
 - D) TBMM
 - E) Cumhurbaşkanı
6. **Yükseköğretim kurumlarının hukuk dallarında görev yapan öğretim üyeleri ile avukatlar arasından HSK’ye üye seçme görevi aşağıdakilerden hangisine aittir?**
 - A) TBMM
 - B) Cumhurbaşkanı
 - C) Danıştay
 - D) Yargıtay
 - E) Adalet Bakanı
7. **Aşağıdakilerden hangisi hesap yargısı olarak görev yapar?**
 - A) Sayıştay
 - B) Danıştay
 - C) Yargıtay
 - D) Devlet Denetleme Kurulu
 - E) Kamu Denetçiliği Kurumu
8. **Hakimler ve Savcılar Kurulunun başkanı aşağıdakilerden hangisidir?**
 - A) Yargıtay Başkanı
 - B) Adalet Bakanı
 - C) Anayasa Mahkemesi Başkanı
 - D) Adalet Bakanı Yardımcısı
 - E) Danıştay Başkanı

ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ

2. ÜNİTE

TEST 1



TRABLUSGARP, BALKAN VE I. DÜNYA SAVAŞI

1. Yunanistan'ın İzmir'i işgal etmesine nerede karar verilmiştir?

- A) Paris Barış Konferansı'nda
- B) San Remo Konferansı'nda
- C) Lozan Konferansı'nda
- D) Londra Konferansı'nda
- E) Haliç Konferansı'nda

2. Aşağıdakilerden hangisi Mondros Ateşkes Antlaşması sonrası ilk işgal edilen bölgedir?

- A) İzmir
- B) Musul
- C) Hatay
- D) İstanbul
- E) Batum

3. Osmanlı topraklarının paylaşımı için yapılan gizli antlaşmalardan hangisi Filistin'de bir İsrail Devleti'nin kurulmasına yönelik çalışmaları içerir?

- A) Tilsit Görüşmeleri
- B) Erfurt Görüşmeleri
- C) Petrograt Protokolü
- D) Balfour Deklarasyonu
- E) Skyes – Picot Antlaşması

4. I. Dünya Savaşı'nda Osmanlı Devleti'nin Çanakkale Cephesi'nde kazandığı başarı, hangi devletin savaştan çekilmesine zemin oluşturmuştur?

- A) Rusya
- B) İtalya
- C) Bulgaristan
- D) İngiltere
- E) Fransa

5. Balkan Savaşları sonucunda yapılan antlaşmaların yol açtığı ve günümüze kadar süregelen sorun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ege havzası sahası
- B) Ege adalarının durumu
- C) Ege denizi kıta sahanlığı
- D) Batı Trakya'daki Türklerin durumu
- E) FIR Sorunu

6. Aşağıdakilerden hangisi I. Dünya Savaşı sonrası imzalanan barış antlaşmaları arasında yer almaz?

- A) Mondros
- B) Versay
- C) Sen Jermen
- D) Nöyyi
- E) Trianon

7. Yunanlılara karşı ilk kurşunu sıkan Hasan Tahsin'in gerçek adı nedir?

- A) Süleyman Fethi Bey
- B) Osman Recep Nevres
- C) Selim Sırrı Tarcan
- D) Sait Bey
- E) Fahrettin Hayri Bey

8.

- I. Amiral Bristol Raporu
- II. General Harbour Raporu
- III. General Milne Raporu

Yukarıdaki raporlardan hangileri Türklerin aleyhine yayınlanmıştır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) II ve III

17. Lozan'dan geriye kalan sorunlar arasında;

- I. Musul,
- II. Boğazlar,
- III. Yabancı okullar,
- IV. Hatay

konularından hangileri Türkiye'nin istekleri doğrultusunda çözülenememiştir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve IV
- E) I, II ve III

18. Atatürk'ün naaşı 1953'te Anıtkabir'e alınca-ya kadar aşağıdakilerin hangisinde muhafaza edilmiştir?

- A) Dolmabahçe Sarayı
- B) Çinili Köşk
- C) Yıldız Sarayı
- D) Etnografya Müzesi
- E) Topkapı Sarayı

19. 1924 yılında Türkiye ile Yunanistan arasında Patrikhane sorununun yaşanmasına neden olan din adamı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Arapoğlu Konstantin
- B) Vasil Georgiades
- C) Bartholomeos
- D) Dimitri Argondonis
- E) I. Mardiros

20. Bozkurt - Lotus Olayı'nda Türkiye'yi Lahey Adalet Divanı'nda temsil ederek Türkiye'nin haklılığını kabul ettiren ve bu başarısından dolayı Atatürk tarafından kendisine Bozkurt soyadı verilen dönemin Adalet Bakanı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bekir Sami Bey
- B) Mahmut Esat Bey
- C) Şükrü Kara Bey
- D) Ahmet Muhtar Bey
- E) Refik Saydam

TEST 16**ATATÜRK DÖNEMİ TÜRK DIŞ POLİTİKASI****1. Türkiye Cumhuriyeti'nin 1932 ile 1939 yılları arasında yürüttüğü dış politikadaki faaliyetleri arasında;**

- I. Türkiye dünya barışında katkıda bulunmuştur.
- II. Sınırların güvenliğini sağlamıştır.
- III. Topraklarını genişletmeye çalışmıştır.
- IV. Devletler arası güç birliği kurmuştur.
- V. Totaliter rejimleri desteklemiştir.

gelişmelerinden hangilerinin yer aldığı söylenebilir?

- A) I, IV ve V
- B) II, III ve IV
- C) III, IV ve V
- D) I, III ve V
- E) I, II ve IV

2. Musul Meselesi süresince Türkiye İngiltere'ye karşı uluslararası alanda yalnız olmadığını göstermek ve Musul sorununda elini güçlü tutmak için Dostluk ve Tarafsızlık Antlaşması'nı imzaladığı devlet aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sovyet Rusya
- B) Fransa
- C) Almanya
- D) Afganistan
- E) İtalya

3.

- I. Türkiye'nin NATO'ya üye olması
- II. Hatay'ın bağımsızlığını kazanması
- III. Hatay'ın Türkiye'ye katılması
- IV. Bağdat Pakti'nin imzalanması
- V. Sadabad Pakti'nin imzalanması
- VI. Ankara Pakti'nin imzalanması

Yukarıdaki siyasi gelişmelerden hangileri Atatürk Dönemi'nde meydana gelmiştir?

- A) II ve V
- B) III ve IV
- C) II, III ve IV
- D) II, V ve VI
- E) I, III, V ve VI

TEST 1



TÜRK İDARE SİSTEMİ

1. Aşağıdakilerden hangisi bir derneğin dağılmasını gerektiren nedenlerden biri değildir?

- A) Amacının toplumun beklentilerine aykırı hale gelmesi
- B) Amacının gerçekleşmesinin imkânsız olması
- C) Borçlarını ödeyemeyecek şekilde acze düşmesi
- D) Amacının gerçekleşmiş olması
- E) Artık amacını gerçekleştirmesinin veya borçlarını ödemesinin mümkün olmadığı kesinleşmesi

2. Aşağıdakilerden hangisi kaymakamın görev ve yetkileri arasında yer almaz?

- A) İlçede teşkilatı ve memuru bulunmayan işlerin yürütülmesini sağlamak
- B) Milli bayramlarda ilçede yapılacak törenlere başkanlık etmek
- C) İlçeye bağlı köylere maddi anlamda katkı sağlamak
- D) İlçenin her yönden genel idare ve genel gidişini denetlemek
- E) İlçenin her yönden genel idare ve genel gidişini düzenlemek

3.

- I. Vali
- II. Kaymakam
- III. Bucak müdürü

1982 Anayasası'na göre yukarıdaki mülki idare amirlerinden hangileri yetki genişliği ilkesinden yararlanır?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) I ve III
- E) I, II ve III

4. Aşağıdakilerden hangisi kamu mallarının özellikleri arasında gösterilemez?

- A) Kamu malları özel mülkiyete terk edilemez.
- B) Kamu malları haczedilemez.
- C) Kamu malları zaman aşımına uğrayabilir.
- D) Kamu malları özel himayeye tabidir.
- E) Kamu malları hiçbir şahsın malı değildir.

5. 1982 Anayasası'na göre aşağıdakilerden hangisi mahalli idarelerin özelliklerinden biri değildir?

- A) Görev ve yetkilerinin yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir.
- B) Yerel yönetim seçimleri 5 yılda bir yapılır.
- C) Merkezî idarenin vesayet denetimine tabidirler.
- D) Tüm yerel yönetim kuruluşlarının yürütme organları seçmenler tarafından seçilerek oluşturulur.
- E) Mahalli idarelerin kuruluş ve görevleri ile yetkileri, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir.

6. Yeni Belediye Kanunu'na göre bir yerleşim biriminin belediye olması için gerekli nüfus miktarının alt sınırı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 2500
- B) 3000
- C) 5000
- D) 6000
- E) 8000

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU

4. ÜNİTE

TEST 1



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU (KARMA TEST)

1. Remzi Bey mevcut kuruluş şekline bakılmaksızın, devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilen bir görevlidir.

Buna göre Remzi Bey 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun uygulanmasında aşağıdakilerin hangisi sayılır?

- A) İşçi
- B) Memur
- C) Taşeron
- D) Geçici Personel
- E) Sözleşmeli personel

2. Sözleşmeli personel; kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarındaki önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hollere münhasır olarak özel bir meslek bilgisine ve Madde 4- belirlenen esas ve usuller içinde ihdas edilen pozisyonlarda, mali yılla sınırlı olarak sözleşmeyle çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlisidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre bu paragrafta boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Türkiye Büyük Millet Meclisince
- B) Cumhurbaşkanınca
- C) Hazine ve Maliye Bakanınca
- D) İşçileri Bakanınca
- E) Valiliklerce

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda devlet memurları siyasi partiye üye olamazlar, herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamazlar; görevlerini yerine getirirken dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi ayırım yapamazlar; hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunamazlar ve bu eylemlere katılamazlar ifadesi yer almaktadır.

Bu ifadeyi dikkate almayıp her hangi bir partiye üye olan devlet memuru ödevler ve sorumluluklar bakımından aşağıdaki hangi ilkeyi ihlal etmiş sayılır?

- A) Sadakat
- B) Tarafsızlık ve devlete bağlılık
- C) Davranış
- D) İş birliği
- E) Yurt dışında davranış

4. Kanunlarda yazılı haller dışında devlet memurunun memurluğuna son verilmez, aylık ve başka hakları elinden alınamaz ifadesine rağmen memur Ahmet Bey kurum amiri tarafından işten atılmakla sürekli tehdit edilmektedir.

Ahmet Bey'in amiri yukarıdaki tutumu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre memurun hangi genel hakkını ihlal etmeye yeltenmektedir?

- A) Uygulamayı isteme hakkı
- B) Emeklilik
- C) Çekilme
- D) Güvenlik
- E) Müracaat

13. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre süreli görevle yurt dışına gönderilen devlet memurları, geçici görevle en çok kaç ay süre ile merkeze çağrılabilir?

- A) 24 B) 12 C) 6 D) 3 E) 1

14. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre sayman mutemetleri için devir süresi kaç gündür?

- A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6

15. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta bulunan devlet memurları ve diğer kamu görevlileri (sözleşmeli statüdeki personel dahil) ile kamu ve özel kesimde iş kanunlarına göre istihdam edilen işçilere çeşitli adlar altında yapılan nakdi ve aynı nitelikteki tüm ödemelerin hesaplanma kolaylığını ve basitliğini sağlamak amacıyla, bordro düzenlemesine, tahakkuk ve ödeme işlem ve sürelerine ilişkin esas ve usulleri tespit etmeye, aydan daha kısa ya da daha uzun sürelerde yapılan ödemelerin aylık dönemler itibariyle tahakkuk ettirilmesi ve ödenmesine karar vermeye kim yetkilidir?

- A) Cumhurbaşkanlığı
B) Cumhurbaşkan Yardımcısı
C) İçişleri Bakanlığı
D) Hazine ve Maliye Bakanlığı
E) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

TEST 13



KISIM - VI SOSYAL HAKLAR VE YARDIMLAR

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre mahrumiyet yerlerinde çalışan devlet memurları görev yerlerinde çocuğunun girmesi gereken orta dereceli okul bulunmadığı takdirde, bu dereceli okullarda okuma hakkını kazanmış bulunan çocuklarını yatılı okullarda okutmak isterlerse, pansiyon ücret indiriminden faydalanırlar. Bu indirim her yıl bütçe kanunu ile tespit olunan pansiyon ücretlerinden en azının çocukların her biri için kaç oranındadır?

- A) %60
B) %50
C) %40
D) %30
E) %20

2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre çocuk yardımı alan devlet memura verilen yardım çocuklarının her biri için kaç gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir?

- A) 250
B) 300
C) 500
D) 600
E) 750

3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre çocuk yardımı kaç çocuğa kadar verilir?

- A) Tüm çocuklara bu yardım verilir.
B) 2
C) 3
D) 4
E) 6

TÜRKÇE DİL BİLGİSİ VE YAZIM KURALLARI

5. ÜNİTE

TEST 1



YAZIM KURALLARI

1. Aşağıdakilerin hangisinde bir yazım yanlışı vardır?

- A) Sana son gelişmelerden söz etmedim sanırım.
- B) Kurul 3'üncü toplantıda da bir karara varamadı.
- C) Bu inancın bizi güçlü kıldığını geç farkettim.
- D) 1964'te gelişim, bir deftere kazındı.
- E) Yarına kadar pek çok insanla görüşmüş olacak.

2. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı vardır?

- A) Uzaktaki dağların kasvetli görüntülerini çiziyorum.
- B) Yaşamımın da tıpkı bu çöl kadar boş olduğunu anladım.
- C) Sevecen bir gülümsemenin ardına saklanan bir şeyler vardır.
- D) Birtakım insanların, durmadan yalnızlığıma engel olduğu duygusuyla sıkıntıya kapıldım.
- E) Şaşkın bir şekilde baka kalmaktan utanç duydum.

3. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yön bildiren sözcük yanlış yazılmıştır?

- A) Buradan doğuya doğru gittikçe iklim sertleşiyor.
- B) Antalya'nın kuzeyinde yaşıyorlardı.
- C) Arkadaşım, Doğu Karadeniz'den övgüyle bahsediyor.
- D) Hükümet, orta doğuyla ilişkileri sıklaştırıyor.
- E) Doğu Anadolu'nun iklim koşulları da ağır gidiyor.

4. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde "ki" bağlacının ya da "-ki" ekinin yazımı yanlıştır?

- A) Demek ki sağlığını için dua ediyorsun.
- B) Meçhul kalan yalnızca bu deęilki...
- C) İçindeki sesi işitebilmek için duygularını harekete geçirdi.
- D) Belki de dünyanın ışıkları sönünce gelecek.
- E) O kadar kızdı ki hepimizi korkuttu.

5. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde bir yazım yanlışı yoktur?

- A) Uçurumları birbir töpüledim denizlerin dalgalarıyla.
- B) Arkadaşımı benzetdim ölen dilek ağacına.
- C) Kimse bilmesede umutluydular ailecek.
- D) Elleriyle yön verdi, kopan ve buluşan damlalara.
- E) Öyle zorki bir ışığı diriltmek ağızımda.

6. Aşağıdakilerden hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Bu çocuk, yaramazlıktan çok zevk alıyor.
- B) Biraz gençlerede hak vermek gerekiyor.
- C) Bir an ona kızacağıımı zannetti.
- D) Başında beklemiyeyim de kaç git, olur mu?
- E) Seni dinliyecek kadar zamanım yok.

7. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Devlet, özel sektörü teşfik etmeli.
- B) Bu romanı arkadaşlarıma da tafsiye ediyorum.
- C) Bizlere bir anne şevkatiyle yaklaştı hep.
- D) Ona doğum gününde sürpriz yapmak istemiştik.
- E) Yarın teskerenizi alıp asker ocağından ayrılacaksınız.

8. Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yazım yanlışı yoktur?

- A) Murat'ların başına gidip bol bol üzüm yedik.
- B) Ziya Gökalp Türkçülük akımının kurucusudur.
- C) İstanbul 29 Mayıs 1453'de fethedildi.
- D) Onun Ankara'lı olduğunu bilmiyordum.
- E) Yarın sabah ders çalışmaya gidelimmi?

TEST 9



CÜMLENİN TÜRLERİ

1. Büyük bir mağazanın ev araçları satan bölümüne tezgâhtar olarak alındı.

Bu cümle ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi söylenemez?

- A) Birleşik cümledir.
B) Kurallı bir cümledir.
C) Olumsuz bir cümledir.
D) Eylem cümlesidir.
E) Yapım eki almış birden çok sözcük vardır.

2. (I) Realizme büyük değer vermesine rağmen, romancının sık sık subjektivizme düşmesi de gözden kaçmaz. (II) Konuşmalarda çok realist olan ve çeşitli yazılarında konuşma dilinin tabiliğini şiddetle savunan romancı, konuşmaların dışında, tasvirlerinde ve olayı hikâye edişlerinde tamamiyle Osmanlıcaya kayar. (III) Bu çeşitleme ve düzensizlik, dil ve üslupta da açıktır. (IV) Bu kaymalar, hiç şüphesiz, romanlarının en zayıf yönlerindedir. (V) Hüseyin Rahmi'nin romanları, Türk halkının elli yıllık yaşayışına ait çok zengin malzeme ile doludur.

Bu parçada numaralanmış cümlelerle ilgili olarak aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) I. cümle, yüklemi anlamca kaynaşmış birleşik fiil olan olumsuz bir cümledir.
B) II. cümle, sıralı bağlı bir cümledir.
C) III. cümle, içinde dolaylı tümleç olan kurallı bir cümledir.
D) IV. cümle, yüklemi ek fiil almış bir ad cümlesidir.
E) V. cümle; özne, edat tümleci ve yüklemden oluşmuştur.

3. (I) Ben insanları aksi meydana çıkıncaya kadar iyi, dürüst ve değerli saymaktan yanayım. (II) Yaşamım boyunca bu yüzden sayısız düş kırıklıklarım oldu, daha da olacak. (III) Ama böyle davranmaktan asla vazgeçmeyeceğim. (IV) Düş kırıklığımdan hemen sonra yeniden aynı gözlerle bakacağım insanlara. (V) Bir an bile geri durmayacağım iyileri aramaktan, ömrüm boş yere heba olsa da arayacağım gerekten iyi olan kişileri.

Bu parçada numaralanmış cümlelerle ilgili olarak aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) I. cümle, biçimce ve anlamca olumludur.
B) II. cümle, birden fazla yargı taşımaktadır.
C) III. cümle, biçimce olumlu, anlamca olumsuzdur.
D) IV. cümle, devrik bir fiil cümlesidir.
E) V. cümle, öznesi ortak sıralı bir cümledir.

4. **Aşağıdaki cümlelerin hangisinde yüklem olumsuz olduğu halde cümlenin anlamı olumludur?**

- A) Roman yazmayı hiç denedin mi?
B) Böyle durumlarda hiç mi konuşmaz?
C) Bir bardak çay daha içmez misiniz?
D) Bugün için annenden izin alamaz mısın?
E) Onun yaşadıklarını hiç bilmez miyim?

5. (I) Hayat hikâyesinden öğrendiğimize göre, şair yirmi yıldır şiirle uğraşiyor. (II) Elimdeki kitap, onun ilk kitabı ve içinde yalnız on sekiz şiir var. (III) Şiirle uğraştığı her yıla bir şiir bile düşmüyor. (IV) Üstelik şiirlerinden bazıları birkaç dizeden oluşacak kadar kısa. (V) Ama olsun, o bu on sekiz şiirin tümüne kendi damgasını vurabilmiş; içindeki çocuk saflığını üstün dizelere dökebilmiş.

Bu parçada numaralanmış cümlelerle ilgili olarak aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) I. cümle, kurallı bir fiil cümlesidir.
B) II. cümle, olumsuz ve birleşik bir cümledir.
C) III. cümle, yüklemi şimdiki zamanla çekimlenmiş birleşik bir cümledir.
D) IV. cümle, olumlu bir ad cümlesidir.
E) V. cümle, bağımlı sıralı bir cümledir.

TEST 1



HALKLA İLİŞKİLER VE İLETİŞİM

- Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkiler çalışmasının aşamalarından değildir?**
 - Bilgi Toplama
 - Planlama
 - Yapılandırma
 - Değerlendirme
 - Uygulama
- İletişim alanlarından bireyin kendisine açık ancak başkalarına kapalı olan iletişim alanı hangisidir?**
 - Açık Alan
 - Kör Alan
 - Gizli Alan
 - Karanlık Alan
 - Soyut alan
- Aşağıdakilerden hangisi bir mesajın başarılı bir şekilde hedefe iletilmesinde etkili faktörlerden biri değildir?**
 - Anlayış
 - Saygı
 - İlişkilerin gelişmesi
 - Güven
 - Gürültü
- Türkiye’de halkla ilişkiler mesleğinin gerçek anlamda uygulandığı ilk birim, 1960 yılında kurulan Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) bünyesindeki hangi şubedir?**
 - Tanıma ve Tanıtma Şubesi
 - Halka Hizmet Şubesi
 - Bilgi aktarma ve İstişare Şubesi
 - Yayın ve Temsil Şubesi
 - Araştırma ve Geliştirme Şubesi
- Aşağıdakilerden hangisi kişilerin iletişim kurmasının temel amaçlarından birisidir?**
 - Para kazanmak
 - Sporsal yeteneklerini geliştirmek
 - Anlamli ilişkiler geliştirmek ve biz olabilmek
 - Önemli roller üstlenmek
 - Vakit geçirmek
- Halkla ilişkiler uygulamasının ana vatani aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Japonya
 - Rusya
 - Sudi Arabistan
 - Amerika Birleşik Devletleri
 - Danimarka
- Aşağıdakilerden hangisinin kalitesi, iletişimin hem devamını hem de yönünü belirler?**
 - Mesaj
 - Geri bildirim
 - Alıcı
 - Verici
 - Kaynak
- Aşağıdakilerden hangisi halkla ilişkilerde kurum dışı hedef kitle arasında sayılamaz?**
 - Çevre
 - Personel
 - Basın ve yayın organları
 - Kanaat liderleri
 - Tüketici
- İnsanlar arasında doğal dil aracılığıyla gerçekleştirilen iletişim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - İnformal iletişim
 - Yatay iletişim
 - Formal iletişim
 - Doğal iletişim
 - Sözel iletişim

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

7. ÜNİTE

TEST 1



ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

- Aşağıdakilerden hangisi etik olmayan davranış ilkelerinden biri değildir?**
 - Kayıрма
 - Sömürü
 - İhmal
 - Yıldırma
 - Tarafsızlık
- Yönetici kamu görevlileri, yetkisi içindeki personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar.**
 - Yasal ve idari düzenlemeleri uygulama
 - Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapma
 - Personelinin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranma**Bu tedbirler yukarıdakilerden hangilerini kapsar?**
 - Yalnız I
 - Yalnız II
 - II ve III
 - I ve III
 - I, II ve III
- Kurum ve kuruluşlarda, etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere kurum veya kuruluşun üst yöneticisi tarafından kurum içinden en az kaç kişi ile bir etik komisyonu oluşturulur?**
 - 6
 - 5
 - 4
 - 3
 - 2
- Etik ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?**
 - Etik bir toplumun ulusal çıkarlarını diğer toplumların aleyhine öncelemesidir.
 - Herhangi bir eylemin kabul edilebilir biçimde gerçekleşmesini sağlayan temel kurallar ya da değişkenlerdir.
 - Etik neyin doğru ya da yanlış olduğunu ortaya koyan davranışsal kurallar topluluğu ilkelere topluluğudur.
 - İşletme etiği insancıl değerlerin ışığında işletme işlevlerinin doğru yerine getirilmesi çabasıdır.
 - Etik evrensel değerleri konu edindiği için insanın bütün pratiklerini içerebilen yargılar ve doğrularla ilgilendirir.
- Aşağıdakilerden hangisi iş yerlerinde etik değerlere uygun çalışma ortamını gerçekleştirmenin temel koşullarından değildir?**
 - Etik ilkeler belirlenip ilan edilmelidir.
 - Çalışanlar bu konuda eğitilmelidir.
 - Davranışlar önemli değildir.
 - Çalışanlar yasal haklardan yararlanmalıdır.
 - Çalışanlar etik davranış ilkeleri konusunda teşvik edilmelidir.

4857 SAYILI İŞ KANUNU

8. ÜNİTE

TEST 1



4857 SAYILI İŞ KANUNU

- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları ifade eden tanım aşağıdakilerden hangisidir?**
 - Patron
 - Hak Sahibi
 - İş gören
 - Yönetici
 - İşveren
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren kaç ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir?**
 - 1 ay
 - 3 Ay
 - 4 Ay
 - 5 Ay
 - 6 Ay
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?**
 - 10
 - 15
 - 20
 - 25
 - 30
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye ne ilişkisi denir?**
 - Asıl işveren-Üst işveren ilişkisi
 - Gerçek işveren - Üst işveren ilişkisi
 - Üst işveren-Alt işveren ilişkisi
 - Asıl işveren-Alt işveren ilişkisi
 - Ana işveren-Alt işveren ilişkisi
- 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde kaç dakika ara dinlenmesi verilir?**
 - 15 Dakika
 - 20 Dakika
 - Yarım Saat
 - 45 Dakika
 - 1 saat
- Aşağıdakilerden hangisi 4857 Sayılı İş Kanununun uygulanmayacağı iş ve iş ilişkilerinden biri değildir?**
 - Deniz ve hava taşıma işleri
 - Ev hizmetleri
 - 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri veya işletmeleri
 - Aile ekonomisi sınırları dışında kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
 - Bir ailenin üyeleri ve 3 üncü dereceye kadar (3 üncü derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evler ve el sanatlarının yapıldığı işler

6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

9. ÜNİTE

TEST 1



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

- 6331 Sayılı Kanuna göre iş kazalarının içinde önlenmesi mümkün olmayan kaçınılmaz kazaların oranı aşağıdakilerden hangisidir?**
 - % 10
 - % 9
 - % 7
 - % 5
 - % 2
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiye ne denir?**
 - Yükümlü
 - Çalışan
 - Çalışan temsilcisi
 - Destek elemanı
 - Genç çalışan
- 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi işverenin genel yükümlülüğünden biri değildir?**
 - Risk değerlendirmesi yapar ve yaptırır.
 - İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler.
 - İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlarına yansıtmaz.
 - Çalışanlara uygun talimatlar vermekten kaçınır.
 - Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı kime karşı sorumludur?**
 - Hizmet sundukları işverene
 - Hizmet sundukları çalışana
 - Sağlık Bakanlığının ilgili Birimine
 - Emniyet Teşkilatına
 - Bakanlıktaki ilgili daire başkanına
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Bunun yanında herhangi bir sebeple kaç aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir?**
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
- 6331 Sayılı Kanuna göre aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanı olamaz?**
 - Biyolog
 - Kimyager
 - Öğretmen
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Teknikeri
 - Fizikçi

4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

10. ÜNİTE

TEST 1



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; işsizlik sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenlere her bir sigortalı için ödenecek idari para cezası aşağıdaki seçeneklerin hangisinde verilmiştir?**
 - Beşbin Türk Lirası
 - Bin Türk Lirası
 - Beşyüz Türk Lirası
 - Üçyüz Türk Lirası
 - İkiyüzelli Türk Lirası
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; aşağıdakilerden hangisi, İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı'nın görev ve yetkilerinden biri değildir?**
 - Primerin kişi bazında kaydını tutmak
 - İşsizlik ödeneği ödenmesine ilişkin her türlü işlemleri yapmak
 - İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan işçi, işveren ve devlet katkılarının oranlarını belirlemek
 - Sigorta primlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırılmasını sağlamak
 - İşsizlere yönelik mesleki eğitim tedbirleri ile ilgili işlemleri yapmak
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre Sigortalı işsiz, İşsizlik sigortasına ilişkin genel hükümler maddesinde belirtilen ödeme ve hizmetlerden yararlanabilmesi için işten ayrılma bildirgesi ile birlikte hizmet akdinin feshedildiği tarihi izleyen günden itibaren kaç gün içinde Kuruma doğrudan veya elektronik ortamda başvurması gerekir?**
 - 7
 - 10
 - 15
 - 20
 - 30
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan, son üç yıl içinde 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere kaç gün süre ile işsizlik ödeneği verilir?**
 - 180
 - 240
 - 280
 - 300
 - 360
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; ölen sigortalılara yapılmış fazla ve yersiz ödemelerin geri tahsili için nasıl bir yol izlenir?**
 - Haciz işlemi başlatılır.
 - Yasal faiziyle birlikte varislerden tahsil edilir.
 - Borç aileye temlik edilir.
 - Hazine tarafından ödenir.
 - Geri tahsil edilmez.
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre;**

“Esnaf Ahilik Sandığı sigortalıları için sigortalılığının sona ermesinden önceki son 120 gün sürekli çalışmış olanlardan, son üç yıl içinde;

 - 600 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
 - 900 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,
 - 1080 gün faaliyetini sürdüren ve Esnaf Ahilik Sandığı primi ödemiş olanlaragün,

süre ile Esnaf Ahilik Sandığı ödeneği verilir.”

Yukarıda verilen cümlede boş bırakılan noktalı yerlere sırasıyla aşağıdaki seçeneklerden hangisi gelmelidir?

 - 180- 240- 300
 - 100- 200- 300
 - 200- 400- 600
 - 160- 240- 320
 - 200-300-500

4046 SAYILI ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUN

11.
ÜNİTE

TEST 1



4046 SAYILI ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUN

1. Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun amacına yönelik olarak aşağıda verilen hükümlerden hangisini kapsamaz?

- A) "Özelleştirme Fonu"nun ve "Kamu Ortaklığı Fonu"nun kurulmasına ve bu fonların kaynakları ile kullanım alanlarının belirlenmesine ilişkin hükümleri kapsar.
- B) "Özelleştirme uygulamaları"na ilişkin hükümleri kapsar.
- C) "Çalışanların Tasarruflarını Teşvik Hesabı"nda toplanan paraların nemalandırılmamasına ilişkin hükümleri kapsar.
- D) Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda hizmet akdine dayalı olarak çalışan personel den özelleştirme uygulamaları sonucu işsiz kalabilecek olanlara mali ve sosyal haklar sağlanmasına ilişkin hükümleri kapsar.
- E) Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda çalışan kamu personelinin özlük ve sosyal haklarına ilişkin hükümleri kapsar.

2. Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanuna göre özelleştirme uygulamalarında aşağıda verilen ilkelere hangisi esas alınmaz?

- A) Oluşabilecek tekeli bir yapının olumsuz etkilerinin önlenmesi,
- B) Mülkiyetin yaygınlığının yanı sıra, yönetim sorumluluk ve yetkilerini üstlenebilecek ortak grubunun temini,
- C) Özelleştirme uygulamaları çerçevesinde kamu bankalarının da öncelikle özelleştirilecek kuruluşlar arasına alınarak süratle özelleştirilmesinin sağlanması,
- D) Stratejik konularda devletin sahip olmayacağı imtiyazlı hisse oluşturulması,
- E) Tabii kaynakların, belli bir süre için sadece işletme hakkının verilmesi suretiyle özelleştirilmesi,

3. Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanuna göre özelleştirme uygulamalarında aşağıda verilen ilkelere hangisi esas alınmaz?

- A) Doğabilecek istihdam azalmaları ile ilgili olarak mevcut kanunlarda ve/veya toplu iş sözleşmelerinde öngörülen tazminatlara ek olarak "İş Kaybı Tazminatı"nın verilmesi,
- B) Kuruluşların özelliklerine ve içinde buldukları şartlara göre özelleştirme yöntemlerinin belirlenmesi,
- C) Tabii kaynakların, süresiz olarak işletme hakkının verilmesi suretiyle özelleştirilmesi,
- D) Özelleştirme işlemlerinin değer saptaması da dahil aleniyet içinde yürütülmesi,
- E) Özelleştirme uygulamalarında, milli güvenlik ve kamu yararının gerektirdiği durumlar hariç, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğine sahip eğitim kurumları ve mahalli idarelere devir yapılmaması,

4. Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda alınacak kararlarda öncelikler ile bunların tabi olacağı özelleştirme uygulamalarına ilişkin esas ve usuller kuruluşların nitelikleri ve ülke ekonomisinin gerektirdiği şartlar da dikkate alınarak kim tarafından belirlenir?

- A) TBMM
- B) Cumhurbaşkanlığı
- C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- D) Ticaret Bakanlığı
- E) Özelleştirme Yüksek Kurulu

4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

12. ÜNİTE

TEST 1



4982 SAYILI BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNU

1. Aşağıdakilerden hangisi 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre "BİLGİ" yi ifade eder?

- A) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- B) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan ya da yer almayan bu kanun kapsamındaki her türlü veri
- C) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- D) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları ya da bir çalışma sonucunda ulaşacakları bu Kanun kapsamındaki yazılı, basılı veya çoğaltılmış dosya, evrak, kitap, dergi, broşür, etüt, mektup, program, talimat, kroki, plân, film, fotoğraf, teyp ve video kaseti, harita, elektronik ortamda kaydedilen her türlü bilgi, haber ve veri taşıyıcıları
- E) Kurum ve kuruluşların sahip oldukları kayıtlarda yer alan tüzel kişiler hakkında bu Kanunda yer alan tüm veriler

2.

- I. Eşitlik
- II. Güvenirlik
- III. Tarafsızlık
- IV. Açıklık

Yukarıdakilerden hangileri 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununun ilkelerindedir?

- A) II, III ve IV
- B) I, III ve IV
- C) I ve III
- D) I, II ve IV
- E) III ve IV

3. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgenin, başvuru kurum ve kuruluş içindeki başka bir birimden sağlanması; başvuru ile ilgili olarak bir başka kurum ve kuruluşun görüşünün alınmasının gerekmesi veya başvuru içeriğinin birden fazla kurum ve kuruluşu ilgilendirmesi durumlarında bilgi veya belgeye erişim kaç iş günü içinde sağlanır?

- A) 15 B) 30 C) 45 D) 60 E) 90

4. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre istenen bilgi veya belgeye erişim için gereken maliyet tutarının idare tarafından başvuru sahibine bildirilmesi üzerine başvuru sahibi bu ücreti kaç gün içinde yatırmalıdır?

- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20 E) 30

5. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanununa göre belgeye erişim konusunda aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İstenen bilgi veya belgenin niteliğine göre, kurum ve kuruluşlarca, başvuru sahibine söz konusu bilgi veya belgenin bir kopyasının verilmesi gerekir.
- B) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde, başvuru sahibinin bilgi veya belgenin aslını inceleyerek not almasına izin verilir.
- C) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde evrakın aslı verilebilir.
- D) Kopya verilmesinin mümkün olmadığı hâllerde belgenin içeriği gösterilebilir, ses kaydı ise dinletilebilir.
- E) Başvurunun yapıldığı kurum ve kuruluş, erişimine olanak sağladığı bilgi veya belgeler için başvuru sahibinden erişimin gerektirdiği maliyet tutarı kadar bir ücreti bütçeye gelir kaydedilmek üzere tahsil edebilir.

5326 SAYILI KABAHATLER KANUNU

13. ÜNİTE

TEST 1



5326 SAYILI KABAHATLER KANUNU

- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'na göre mahkeme, başvuruda bulunan kişilere cevap dilekçesinin bir örneğini tebliğ eder; talep üzerine veya re'sen tarafları çağırarak belli bir gün ve saatte dinleyebilir. Dinleme için belirlenen günle tebliğatin yapılacağı gün arasında en az ne kadar zaman olmasına dikkat edilir?**
 - üç günlük
 - beş günlük
 - bir haftalık
 - on günlük
 - on beş günlük
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'na göre "Kararların tebliği" hakkında verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?**
 - İdarî yaptırım kararının ilgili gerçek kişinin huzurunda verilmesi halinde tutanakta bu husus açıkça belirtilir. Bu karara karşı başvurabileceği kanun yolu, mercii ve süresine ilişkin olarak bilgilendirildikten sonra kişinin karar tutanağını imzalaması istenir. İmzadan kaçınılması halinde bu durum tutanakta açıkça belirtilir. Karar tutanağının bir örneği kişiye verilir.
 - Tüzel kişi hakkında verilen idarî yaptırım kararları her halde ilgili tüzel kişiye tebliğ edilir.
 - İdarî yaptırım kararı, 11.2.1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre ilgili kişiye tebliğ edilir.
 - İdari yaptırım kararları, Maliye Bakanlığı ile idari yaptırım kararı verenler arasında yapılacak protokoller çerçevesinde, kararı verenler adına 213 sayılı Kanunun 107/A maddesi hükümlerine göre kurulan teknik altyapı kullanılmak suretiyle Maliye Bakanlığı tarafından elektronik ortamda tebliğ edilebilir.
 - Elektronik ortamda yapılan tebligat, muhatabın elektronik adresine ulaştığı tarihi izleyen üçüncü günün sonunda yapılmış sayılır.
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'na göre Elektronik ortamda yapılan tebligat, muhatabın elektronik adresine ulaştığı tarihi izleyen kaçının günün sonunda yapılmış sayılır?**
 - 3
 - 5
 - 7
 - 10
 - 15
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'na göre "İştirak" hakkında verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?**
 - Kabahatin işlenişine birden fazla kişinin iştirak etmesi halinde bu kişilerin her biri hakkında, fail olarak idarî para cezası verilir.
 - Kanunda özel faillik niteliğini taşıyan kişi açısından suç, diğer kişiler açısından kabahat olarak tanımlanan fiilin, bu niteliği taşıyan ve taşımayan kişiler tarafından ortaklaşa işlenmesi halinde suça iştirake ilişkin hükümler uygulanır.
 - Özel faillik niteliğinin arandığı durumlarda, kabahate iştirak eden ve bu niteliği taşımayan kişi hakkında da fail olarak idarî para cezası verilir.
 - Kabahate iştirak için kasten ve hukuka aykırı işlenmiş bir fiilin varlığı yeterlidir.
 - Kabahatin işlenişine iştirak eden kişi hakkında, diğerlerinin sorumlu olup olmadığı göz önünde bulundurulur idarî para cezası verilir.
- 5326 Sayılı Kabahatler Kanunu'na göre kullanılamaz hale gelen veya ihtiyaç fazlası ev eşyasını bunların toplanmasına ilişkin olarak belirlenen günün dışında sokağa veya kamuya ait sair bir yere bırakan kişiye kaç Türk Lirası idarî para cezası verilir?**
 - 20
 - 30
 - 40
 - 50
 - 60

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUK YÖNETMELİĞİ

14. ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUK YÖNETMELİĞİ

1.

- I. Harcama birimlerinin teklifleri doğrultusunda kurumun performans programı hazırlıklarının koordinasyonunu sağlamak ve yıllık performans programını hazırlamak,
- II. İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren kurumun bütçesini harcama birimlerinin teklifleri doğrultusunda, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak,

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre yukarıda verilenler Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) İstihdam Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- C) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
- D) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- E) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

2. **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre** “Bilgi ve veri güvenliği/güvenilirliği konusunun gerekli önlemleri almak, politikaları ve ilkeleri belirlemek, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek” **Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?**

- A) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
- B) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- C) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- D) Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı
- E) İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

3. **Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre** “Meslekler, mesleki eğitim yerleri ve çalışma hayatıyla ilgili bilgi kaynaklarını basılı, görsel ve işitsel olarak hazırlamak, hazırlatmak; bunları ihtiyaç sahiplerinin kullanımına sunulmasını sağlamak” **Genel Müdürlüğün merkez teşkilatlarından hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?**

- A) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
- C) Hukuk Müşavirliği
- D) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
- E) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

4.

- I. Kurum lehine karara bağlanan ve tahsil olunan vekâlet ücretlerinin dağıtımını ile ilgili işleri ilgili birimlerle koordineli olarak yapmak,
- II. Kurumun amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarını temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri diğer birimlerle koordineli olarak hazırlayıp Genel Müdüre sunmak,

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre yukarıda verilenler Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- B) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- C) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
- D) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- E) Hukuk Müşavirliği

TEST 7


TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUK YÖNETMELİĞİ

1. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre "Merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin disiplin ve pasaportla ilgili işlemlerini yürütmek" Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- C) İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı
- D) İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı
- E) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı

2.

- I. Fon hareketlerini izlemek, portföy sınırlarını takip etmek,
- II. Fonun aktüeryal işlemlerini yürütmek,

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre yukarıda verilenler Genel Müdürlüğün merkez teşkilatlarından hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- B) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
- C) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı
- D) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- E) Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı

3. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre "Kurumun taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında ve icra işlemlerinde Kurumu temsil etmek, dava ve icra işlemlerini takip etmek, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak" Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- C) Hukuk Müşavirliği
- D) Dış İlişkiler ve Projeler Dairesi Başkanlığı
- E) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

4. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre "22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 85 inci maddesi çerçevesinde ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak kişilerin sahip olmaları gereken sertifikaların verilmesini teminen çalışanlara yönelik eğitim programları düzenlemek" Genel Müdürlüğün merkez teşkilatlarından hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
- B) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- C) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- D) Hukuk Müşavirliği
- E) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

5. -

- I. Seferberlik ve savaş halinde insangücü özel planlamasına yönelik araştırma ve diğer çalışmaları yapmak veya yaptırmak,
- II. Kurum personeli ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık hizmetlerini yürütmek,

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre yukarıda verilenler Genel Müdürlüğün merkez teşkilatı birimlerinden hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Fon Yönetimi ve Aktüerya Dairesi Başkanlığı
- C) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- D) İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı
- E) İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

6. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliğine göre "Kuruma kayıtlı işsizlerin, iş piyasası ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edilebilirliklerinin arttırmak için meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitim hizmetleri ile girişimcilik ve işbaşı eğitim programları düzenlemek" Genel Müdürlüğün merkez teşkilatlarından hangisinin görev, yetki ve sorumlulukları içindedir?

- A) Aktif İşgücü Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- B) Hukuk Müşavirliği
- C) İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı
- D) Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- E) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı

ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜKLERİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUKLARI İLE HİZMET MERKEZLERİNİN KURULUŞ ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

15. ÜNİTE

TEST 1



ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL
MÜDÜRLÜKLERİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUKLARI İLE HİZMET
MERKEZLERİNİN KURULUŞ ESASLARI
HAKKINDA YÖNETMELİK

- 1.
- Bu Yönetmeliğin amacı; çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerinin görev, yetki, sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, hizmet merkezlerinin kuruluş kriterlerini belirlemektir.
 - Bu Yönetmelik, Bakanlık hizmet birimleri ile Kurumun mevzuattan kaynaklanan ve taşrada yürütülmesi gereken görevlerini kapsar.
 - Bu Yönetmelik, 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 28 inci ve 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 3 ile 12 nci maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin Görev, Yetki, Sorumlulukları İle Hizmet Merkezlerinin Kuruluş Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre yukarıda verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- Yalnız I
 - Yalnız II
 - Yalnız III
 - I ve III
 - I, II ve III
2. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin Görev, Yetki, Sorumlulukları İle Hizmet Merkezlerinin Kuruluş Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre nüfusu kaçtan fazla olan ilçelerde bir hizmet merkezi kurulabilir?
- 10.000
 - 20.000
 - 30.000
 - 40.000
 - 50.000

3.

- 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun
- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin Görev, Yetki, Sorumlulukları İle Hizmet Merkezlerinin Kuruluş Esasları Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen hangi kanun ya da kanunlar dayanak olmuştur?

- Yalnız I
- Yalnız II
- Yalnız III
- I ve II
- I, II ve III

4. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin Görev, Yetki, Sorumlulukları İle Hizmet Merkezlerinin Kuruluş Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre Kurumun taşra teşkilatı, illerde çalışma ve iş kurumu il müdürlükleri ile bunlara bağlı olarak nüfus, sigortalı ve işyeri sayısı, işlem yoğunluğu ve belirlenecek diğer kriterler doğrultusunda kimin önerisi ve Bakan onayı ile kurulacak hizmet merkezlerinden oluşur?

- Daire Başkanı
- Genel Müdür
- Vali
- Mülki Amirlik
- İlgili Belediye

BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN ESAS VE USULLER HAKKINDA YÖNETMELİK

16.
ÜNİTE

TEST 1 BİLGİ EDİNME HAKKI KANUNUNUN UYGULANMASINA İLİŞKİN ESAS VE USULLER HAKKINDA YÖNETMELİK



- Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas Ve Usuller Hakkında Yönetmeliğe göre kurum ve kuruluşlar, başvuru üzerine istenen bilgi veya belgeye erişimi kaç iş günü içinde sağlarlar?**
 - 7
 - 10
 - 15
 - 30
 - 60
- Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğe göre yargı denetimi dışında kalan idari işlemlerden hangisi bilgi edinme hakkı kapsamına dahildir?**
 - Kişinin özel hayatını etkileyecek nitelikte olanlar
 - Kişinin güvenliğini etkileyecek nitelikte olanlar
 - Kişinin haberleşme özgürlüğünü engelleyecek nitelikte olanlar
 - Kişinin çalışma hayatını ve mesleki onurunu etkileyecek nitelikte olanlar
 - Kişinin seyahat özgürlüğünü kısıtlayacak nitelikte olanlar
- Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun uygulanmasına ilişkin esas ve usuller hakkında yönetmeliğine göre kurum ve kuruluşlar, bir önceki yıla ait olmak üzere aşağıdaki hangi konuyu gösterir bir rapor hazırlamazlar?**
 - Başvurunun reddedilmesi üzerine itiraz edilen başvuru sayısı ile bunların sonuçlarını
 - Kendilerine yapılan bilgi edinme başvuru sahiplerinin kimlik bilgilerinin içeriklerini
 - Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvuru sayısını
 - Reddedilen başvuru sayısı ve bunların dağılımını gösterir istatistik bilgileri
 - Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak ya da bu nitelikteki bilgiler ayrılarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvuru sayısını
- Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun uygulanmasına ilişkin esas ve usuller hakkında yönetmeliğine göre kurum ve kuruluşların basın ve halkla ilişkilerle görevli birimlerinde, bilgi edinme hakkının etkin olarak kullanılabilmesi ve bilgi veya belgelere erişimin zamanında sağlanabilmesi amacıyla aşağıdaki birimlerden hangisi oluşturulur?**
 - Bilgi edinme birimleri
 - Basın birimi
 - Halkla ilişkiler birimi
 - Danışma birimi
 - Başvuru Birimleri

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL KURULUNUN TOPLANMA VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

17. ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL KURULUNUN
TOPLANMA VE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI
HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre Bakanlık, her olağan toplantıdan en az kaç gün önce Genel Kurulun toplantı gün, saat ve yeri ile Genel Kurula gönderecekleri üye sayısını bu Yönetmeliğin ilgili maddesinde yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlara yazıyla bildirir?

- A) 15
- B) 20
- C) 30
- D) 45
- E) 60

2. Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre Genel Kurul görüşmelerinin sonuçları raporla tespit edilir. Bu raporlar Divan Başkanlığınca imzalanarak, en geç kaç ay içinde Bakanlığa ve Genel Kurul temsilcilerine gönderilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre Genel Kurulun gündemi kim tarafından hazırlanır?

- A) Cumhurbaşkanlığı
- B) İçişleri Bakanlığı
- C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- D) Hazine ve Maliye Bakanlığı
- E) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

4. Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunun Toplanma ve Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre Türkiye İş Kurumu Genel Kurulu Bakanın veya görevlendireceği kişinin başkanlığında oluşur. Bu kurulda üye sayıları itibariyle en fazla üyeye sahip ilk üç sıradaki işçi konfederasyonlarınca üye sayıları oranları dikkate alınarak belirlenecek kaç temsilci yer alır?

- A) 14
- B) 15
- C) 16
- D) 17
- E) 18

İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

18.
ÜNİTE

TEST 1



İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM
KURULLARI ÇALIŞMA USUL VE
ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1.

- I. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- II. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu
- III. 54472 sayılı İl İdaresi Kanunu

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen kanunlardan hangisi ya da hangileri dayanak olmuştur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) I,II ve III

2. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre aşağıda verilen hükümlerden hangisi yanlıştır?**

- A) Bu Yönetmeliğin amacı, il istihdam ve mesleki eğitim kurullarının oluşumu ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.
- B) Bu Yönetmelik, il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasını, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaları kapsar.
- C) Bu Yönetmelik, 25/6/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 13 üncü ve 32 nci maddeleri ile 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 6 ncı maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.
- D) Bu Yönetmelikte geçen Yüklenici terimi üzerine ihale yapılan ancak sözleşme imzalanmayan istekliyi ifade eder.
- E) Bu Yönetmelikte geçen Yürütme Kurulu terimi İl istihdam ve mesleki eğitim yürütme kurullarını ifade eder.

3. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Kurum tarafından yürütülen aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programları denetlemek üzere oluşturulan il istihdam ve mesleki eğitim denetim kurullarını" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Denetim Kurulu
- B) Yürütme Kurulu
- C) İnceleme Kurulu
- D) Araştırma Kurulu
- E) Genel Kurul

4. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "İl istihdam ve mesleki eğitim yürütme kurullarını" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Denetim Kurulu
- B) Yürütme Kurulu
- C) İnceleme Kurulu
- D) Araştırma Kurulu
- E) Genel Kurul

5. **İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Üzerine ihale yapılan ve sözleşme imzalanmayan istekliyi" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Aday
- B) İstekli
- C) Yüklenici
- D) İhale alan
- E) Görevli

**KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN
İŞÇİ OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK
USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK**

**19.
ÜNİTE**

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA ESKİ
HÜKÜMLÜ VEYA TERÖRLE MÜCADELEDE MALUL
SAYILMAYACAK ŞEKİLDE YARALANANLARIN İŞÇİ
OLARAK ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE
ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. “Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.”

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) misyonu
B) amacı
C) vizyonu
D) kapsamı
E) dayanağı

2.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
III. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe yukarıda verilen kanunlardan hangisi ya da hangileri dayanak olmuştur?

- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) I ve II
E) I,II ve III

3. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** “Afya uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından hüküm giyenlerden cezasını tamamlayanlar, cezası ertelenenler, koşullu salıverilenler, denetimli serbestlikten yararlananlardan eski hükümlü belgesi ile durumlarını belgeledirenleri” **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Hükümlü
B) Eski hükümlü
C) Yeni hükümlü
D) Serbest hükümlü
E) Denetimli hükümlü

4. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre** “Kamu kurum ve kuruluşlarının mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda altı aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında çalıştırılacak eski hükümlü veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralanan kişiyi” **ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) İşçi
B) Geçici işçi
C) Sürekli işçi
D) Mevsimlik işçi
E) Dönemlik işçi

KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

20.
ÜNİTE

TEST 1



KAMU KURUM VE KURULUŞLARINA İŞÇİ ALINMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

1. "Bu Yönetmeliğin, kamu kurum ve kuruluşlarına, iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere, sürekli veya geçici işçi alınmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir."

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümden boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) dayanağı
- B) amacı
- C) kapsamı
- D) misyonu
- E) vizyonu

2. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe göre**"Kamu kurum ve kuruluşu ile işçi arasında 4857 sayılı İş Kanununun 11 inci maddesi çerçevesinde belirli bir süreye bağlı olarak yapılan iş sözleşmesini"**ifade eden terim verilenlerden hangisidir?**

- A) Süreli iş sözleşmesi
- B) Süresiz iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- E) Zaman aralıklı iş sözleşmesi

3.

- I. 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarına,
- II. İştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlara,
- III. İl özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerine,
- IV. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına,

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik yukarıda verilenlerden hangilerine sürekli veya geçici işçi alımını kapsar?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) I, II ve III
- D) II, III ve IV
- E) I,II, III ve IV

SEFERBERLİK VE SAVAŞ HALİNDE UYGULANACAK İNSAN GÜCÜ PLANLAMASI ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

21.
ÜNİTE

TEST 1



SEFERBERLİK VE SAVAŞ HALİNDE UYGULANACAK İNSAN GÜCÜ PLANLAMASI ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre protokol terimi kaç veya daha çok kamu kuruluşunun, seferberlik ve savaş hali hazırlık ve uygulamasında karşılıklı olarak yerine getirmeyi kabul ettikleri işlemlerle ilgili belgeyi ifade eder?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

2. Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Bakanlıkların kuruluşunda veya kontrolünde bulunan kamu ve özel sektörde çalışan insan gücünün, Türk Silahlı Kuvvetleri ve halkın ihtiyaçlarını karşılamak üzere istenilen yer ve zamanda hazır bulundurulması için yapılan planlamayı" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Tahsis Planlaması
- B) Görev Planlaması
- C) Hizmet Planlaması
- D) Kurmay Planlama
- E) Teknik Planlama

3. "Bu Yönetmeliğin; seferberlik ve savaş hallerinde, öncelikle Türk Silahlı Kuvvetleri ve halkın temel ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla faaliyet gösterecek ya da mevcut faaliyetlerini arttıracak kamu veya özel kurum ve kuruluşlarının insan gücü ihtiyacının belirlenmesine ve bu ihtiyacın hangi kaynaklardan öncelik sırasına göre ne suretle karşılanacağına dair usûl ve esasları belirlemektir."

Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre yukarıda verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) vizyonu
- B) misyonu
- C) amacı
- D) kapsamı
- E) dayanağı

4. Seferberlik ve Savaş Halinde Uygulanacak İnsan Gücü Planlaması Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre komisyon çalışmalarına yardımcı olmak ve bu çalışmalar için gerekli ön hazırlıkları tamamlamak amacıyla, ihtiyaç halinde kimin teklifi ve Komisyon kararı ile alt komisyonlar oluşturulabilir?

- A) Cumhurbaşkanlığı
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- C) Milli Savunma Bakanlığı
- D) İŞKUR
- E) Hazine ve Maliye Bakanlığı

SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

22.
ÜNİTE

TEST 1



SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI HARCAMA BELGELERİ YÖNETMELİĞİ

1. “Bu Yönetmeliğin, sosyal güvenlik kurumlarında malî işlemlerin gerçekleştirilmesi ve muhasebeleştirilmesi kapsamında, harcamalarda ödeme belgesine bağlanacak kanıtlayıcı belgeleri ve bunlardan bu Yönetmelikte düzenlenmesi gerekenlerin şekil ve türlerini belirlemektir.”

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre verilen hükümden boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) amacı
- B) kapsamı
- C) vizyonu
- D) misyonu
- E) dayanağı

2. “ Bu Yönetmelik, sosyal güvenlik kurumlarının mevzuatları çerçevesinde yapacakları harcamalarında ödeme belgesine bağlanacak kanıtlayıcı belgeleri ve bunlardan şekil ve türleri bu Yönetmelikte düzenlenmesi gerekenleri kapsar.”

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre yukarıda verilen hüküm aşağıdakilerden hangisinin açıklamasıdır?

- A) amaç
- B) kapsam
- C) vizyon
- D) misyon
- E) dayanak

3. Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği hangi sayılı kanuna dayanılarak hazırlanmıştır?

- A) 5018 sayılı Kanun
- B) 2886 sayılı Kanun
- C) 5442 sayılı Kanun
- D) 5510 sayılı Kanun
- E) 657 sayılı Kanun

4. -

- I. Faturayı (e-fatura dahil),
- II. Fatura yerine geçen belgelerden; serbest meslek makbuzunu, gider pusulasını, müstahsil makbuzunu, giriş ve yolcu taşıma biletleri ile Uluslararası Hava Taşıyıcıları Birliği üyesi şirketlerce düzenlenen elektronik yolcu biletlerini ve akaryakıt pompalarına bağlı ödeme kaydedici cihazlara ait satış fişini,
- III. Kanunen fatura veya fatura yerine geçen belgeleri düzenlemek zorunda olmayanlardan alınan Harcama Pusulasını

Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliğine göre fatura iş, mal veya hizmet alımlarında, işin, malın veya hizmetin özelliğine veya alımın yapıldığı yere göre düzenlenmesi gereken belgelerden yukarıda verilenlerden hangisini ya da hangilerini ifade eder?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve III
- E) I,II ve III

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILAN SİGORTALI VE İŞYERİ BİLDİRİMLERİNİN---DAİR USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

23.
ÜNİTE

TEST 1



SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA YAPILAN SİGORTALI
VE İŞYERİ BİLDİRİMLERİNİN---DAİR USUL VE
ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

1. "Bu Yönetmeliğin; 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 8 inci, 9 uncu ve 11 inci maddelerine göre işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan sigortalı ve işyerleri bildirimlerinin; 13/6/1952 tarihli ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tazimi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesi, 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 62 nci maddesi, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 48 inci maddesi ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 3 üncü maddesi hükümleri uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ilgili bölge müdürlüklerine ve Türkiye İş Kurumuna yapılması gereken bildirimlerin yerine geçmesine dair usul ve esasları düzenlemektir."

Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre verilen hükümde boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) misyonu
B) vizyonu
C) amacı
D) görevi
E) hedefi
2. **Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik hangi sayılı kanuna dayanılarak hazırlanmıştır?**
- A) 5510 sayılı Kanun
B) 4483 sayılı Kanun
C) 2886 sayılı Kanun
D) 657 sayılı Kanun
E) 5442 sayılı Kanun

3. **Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "Bir İş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Sigortalı
B) İşçi
C) Çalışan
D) Memur
E) Görevli

4. **Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Sigortalı ve İşyeri Bildirimlerinin Bazı Kurumlara Yapılması Gereken Bildirimler Yerine Geçmesine Dair Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre "İşçi ve sigortalı sayılan kişileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları" ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) İşveren
B) Kurum
C) Kuruluş
D) Ticarethane
E) İşyeri

TARIMDA İŞ ARACILIĞI YÖNETMELİĞİ

24. ÜNİTE

TEST 1



TARIMDA İŞ ARACILIĞI YÖNETMELİĞİ

1. **Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre** "Tarımda iş ve işçi bulma aracılığı yapmak üzere Kurum tarafından verilen belgeyi" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?

- A) Aracılık belgesi
- B) Taşeron belgesi
- C) Görevli belgesi
- D) Sorumlu belgesi
- E) Yetki belgesi

2. " Bu Yönetmelik, tarımda iş ve işçi bulma aracılığı yapmak üzere Kurumdan izin alan gerçek veya tüzel kişiler ile mevsimlik gezici tarım işçileri ve bunları çalıştıran işverenler hakkında uygulanır."

Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre verilen hüküm aşağıdakilerden hangisinin açıklamasıdır?

- A) amaç
- B) hedef
- C) kapsam
- D) vizyon
- E) misyon

3. -

- I. Aracılık, yalnız aracılık belgesi almış olanlarca yapılır.
- II. Aracılık, başkasına devredilebilir.
- III. Aracılık, vekalet yoluyla yürütülebilir.

Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre aracılık hakkında yukarıda verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

4. -

- I. Aracılık yapmak üzere başvuran ve Kurum tarafından tarımda iş ve işçi bulma aracılığı yapması uygun görülen gerçek veya tüzel kişilere, Kurum il veya şube müdürlüklerince yazılı olarak bilgi verilir.
- II. Talepleri uygun bulunan gerçek veya tüzel kişilerden Kurumca belirlenen miktarda masraf karşılığının tahsil edilmesini müteakip Tarımda İş ve İşçi Bulma Aracısı Belgesi verilir.
- III. Tüzel kişiler için bu belgede, tüzel kişiliği idare, temsil ve ilzama yetkili kişiler de gösterilir.

Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre "Aracı belgesi" hakkında yukarıda verilen hükümlerden hangisi ya da hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve III
- E) I, II ve III

5. **Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliğine göre Aracılık belgeleri üç yıl süre ile geçerlidir. Bu süre sonunda aracılığı sürdürmek isteyenlerin belgeleri izin yenileme masraf karşılığının yatırılması ve uygun görülmesi halinde kaçar yıllık olarak Kurum tarafından yenilenir?**

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ

25. ÜNİTE

TEST 1



TAŞINIR MAL YÖNETMELİĞİ

- 1. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre taşınırları teslim alan, sorumluluğundaki ambarlarda muhafaza eden, kullanıcılarına ve kullanım yerlerine teslim eden, bu Yönetmelikte belirtilen esas ve usullere göre kayıtları tutan, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenleyen ve bu hususlarda hesap verme sorumluluğu çerçevesinde taşınır kontrol yetkilisi ve harcama yetkilisine karşı sorumlu olan görevlileri ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - A) Harcama memuru
 - B) Taşınır kontrol yetkilisi
 - C) Harcama sorumlusu
 - D) Taşınır konsolide görevlisi
 - E) Taşınır kayıt yetkilisi
- 2. Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre Kayıttan Düşme Teklif ve Onay Tutanağı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?**
 - A) Tutanağın bir nüshası, çıkış kaydına esas olmak üzere düzenlenen Taşınır İşlem Fişine, ikinci nüshası muhasebe birimine gönderilecek Taşınır İşlem Fişine eklenir.
 - B) Harcama yetkilisi tarafından görevlendirilecek en az üç kişiden oluşan komisyonca imzalanır.
 - C) Tüketime gönderilen taşınırın kayıtlardan çıkarılmasını sağlamak amacıyla düzenlenir.
 - D) Harcama yetkilisi tarafından onaylanır
 - E) Bu Tutanak, taşınırın kaybolma, çalınma ve fire gibi herhangi bir nedenle yok olması veya sayımda noksan çıkması; yıpranma, kırılma veya bozulma ya da teknik ve fiziki nedenlerle kullanılmaz hale gelmesi nedeniyle hurdaya ayrılması ile canlı taşınırların ölmesi gibi nedenlerle kayıtlardan çıkarılmasını sağlamak amacıyla iki nüsha olarak düzenlenir
- 3. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre satın alınan taşınırlar için, teslim alındıktan sonra, Taşınır Kod Listesindeki hesap kodları itibarıyla kaçar nüsha taşınır işlem fişi düzenlenir?**
 - A) İkişer
 - B) Üçer
 - C) Dörder
 - D) Beşer
 - E) Altışar
- 4. Taşınır Mal Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi taşınır mal yönetim hesabı cetvellerinden değildir?**
 - A) Kayıttan Düşme Teklif ve Onay Tutanağı
 - B) Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli
 - C) Yılısonu itibarıyla en son düzenlenen Taşınır İşlem Fişinin sıra numarasını gösterir tutanak
 - D) Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli
 - E) İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli
- 5. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi taşınır işlemlerinde kullanılan cetvellerden biri değildir?**
 - A) İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli
 - B) Müze/Kütüphane Yönetim Hesabı Cetveli
 - C) Taşınır İade Cetveli
 - D) İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetveli
 - E) Taşınır Hesap Cetveli
- 6. Taşınır Mal Yönetmeliğine göre tesis kapsamındaki taşınırların yalnızca elektronik ortamda takip edilebilmesi amacıyla oluşturulan ambarı ifade eden terim aşağıdakilerden hangisidir?**
 - A) Depo
 - B) Sanal ambar
 - C) Elektronik ambar
 - D) Dijital Ambar
 - E) Çevrimiçi depo

TÜRK SOYLU YABANCILARIN TÜRKİYE'DE MESLEK VE SANATLARINI SERBESTÇE YAPABİLMELERİNE, KAMU VEYA ÖZEL KURUM, KURULUŞ---YÖNETMELİK

26. ÜNİTE

TEST 1



TÜRK SOYLU YABANCILARIN TÜRKİYE'DE
MESLEK VE SANATLARINI SERBESTÇE
YAPABİLMELERİNE, KAMU---YÖNETMELİK

1. Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkında Yönetmelik uyarınca kanunlarda Türk vatandaşlarının yapabileceği belirtilen veya Türk vatandaşı olma şartı aranan meslek, sanat ve işlerde Türk soylu yabancıların çalışma veya çalıştırılabilmelerine izin verilebilmesi için aşağıdakilerden hangisi şart **değildir**?

- A) İçişleri Bakanlığınca kendilerine ikamet izni verilmiş olmak,
- B) Belirli meslek ve sanatlar için, özel kanunlarda aranan nitelikleri taşıdığını yetkili Türk makamlarından alacağı belgelerle kanıtlamış olmak,
- C) Eğitim durumunu gösteren yabancı okul veya fakültelerden verilmiş diplomalarının denkliğini Cumhurbaşkanlığına onaylatmış bulunmak,
- D) O mesleği yapmasında güvenlik açısından herhangi bir sakınca bulunmamak ve durumu Bakanlar Kurulunca tesbit edilmiş esaslara uygun olmak,
- E) Yabancılar için açılacak özel kütüklerde nüfus kayıtlarını tesis ettirdiğini belgelemek

2. Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkında Yönetmelik uyarınca ilgiliye, Türkiye'deki ikamet durumuna göre, belirli bir iş için kaç yıla kadar çalışma izni verilebilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. “ Bu Yönetmelik, Türk soylu yabancıların, Türkiye'de serbestçe çalışmalarına, kamu veya özel kurum, kuruluş veya işyerlerinde çalıştırılabilmelerine izin verilmesine, mesleki kuruluş ve sosyal güvenlik kuruluşları ile ilişkilerine, hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesine ait esas ve usul hükümlerini kapsar.”

Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkında Yönetmeliğe göre yukarıda verilen hüküm hangi bölümün açıklamasıdır?

- A) Amaç
- B) Kapsam
- C) Dayanak
- D) Misyon
- E) Hedef

4. Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Kanunun Uygulanması Hakkında Yönetmelik uyarınca ilgiliye, Türkiye'deki ikamet durumuna göre, belirli bir iş için iki yıla kadar çalışma izni verilebilir. Bu izin kaç yıla kadar daha uzatılabilir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

27.
ÜNİTE

TEST 1



ÜCRET GARANTİ FONU YÖNETMELİĞİ

1. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre " İşçinin ücret alacağını aylar itibariyle gösteren belgeyi" ifade eden terim verilenlerden hangisidir?
A) İşçi Ücret Belgesi
B) İşçi Alacak Belgesi
C) İşçi Takip Belgesi
D) İşçi Maaş Belgesi
E) İşçi Ödenek Belgesi
2. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre fonun gelirleri; işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde kaç ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşur?
A) % 1
B) % 2
C) % 3
D) % 4
E) % 5
3. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre Ücret Alacağı işçinin, iş ilişkisinden kaynaklanan ve işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme gücüne düşmesinden önceki ödenmeyen en fazla kaç aylık temel ücrete ilişkin alacakları ifade eder?
A) 2
B) 3
C) 4
D) 5
E) 6

4. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödemeye ilişkin usul ve esaslar bakımından İşçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında en az kaç gün süreyle çalışmış olması gerekir?
A) 1
B) 5
C) 10
D) 15
E) 30
5. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre ödemeye ilişkin usul ve esaslar bakımından Ödeme gücünün belirlendiği davalar ile ücret alacağının tespit edildiği davalarda, davanın açıldığı tarih ile karar tarihi arasında geçen süreler son kaç yıllık sürenin hesabında dikkate alınmaz?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
6. "Fon: Ücret Garanti Fonunu, 4447 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılan kişileri hizmet akdine tabi olarak çalıştıran işverenin; konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında oluşturulmuş olan Fonu ifade eder."
Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğine göre verilen hükümde boş bırakılan yere hangisi getirilmelidir?
A) bir
B) iki
C) üç
D) dört
E) beş

YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

28.
ÜNİTE

TEST 1



YURTIÇİNDE İŞE YERLEŞTİRME HİZMETLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

1. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum hizmetlerinden iş arayan olarak yararlanmak için kaydolacaklardan statüsüne göre aşağıdaki belgelerden hangisi istenmez?
 - A) Engelliler için "Sağlık Kurulu Raporu"
 - B) Eski hükümlüler için "Eski Hükümlü Belgesi"
 - C) Terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar için Sağlık Raporu ve terörle mücadelede yaralandığını belgeleyen "Komutanlık Yazısı"
 - D) Öncelik hakkına sahip olanlar için durumlarını kanıtlayıcı belge
 - E) T.C. kimlik numarası, yabancılar için İçişleri Bakanlığı tarafından verilen çalışma izin belgesi
2. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kamu işyerleri yüzde kaç engelli işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler?
 - A) 1
 - B) 2
 - C) 3
 - D) 4
 - E) 5
3. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; kurum aracılığı olmadan engelli istihdam eden özel sektör işvereni, engelinin işe başlama tarihinden itibaren bu durumu en geç kaç iş günü içinde Kuruma bildirmesi ve tescil ettirmesi zorunludur?
 - A) 5
 - B) 10
 - C) 15
 - D) 20
 - E) 30

4. Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; Kurum İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezleri ifadesi aşağıdakilerden hangisini ifade etmektedir?

- A) Kurum portalı
- B) Kurum ünitesi
- C) Kurum web sitesi
- D) Kurum internet adresi
- E) Web ünitesi

- 5.

- I. 4857 sayılı İş Kanunu
- II. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu
- III. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu

Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'i yukarıdaki mevzuatların hangisi/ hangilerine dayanılarak hazırlanmıştır?

- A) Yalnız I
- B) I – II – III
- C) I – II
- D) I – III
- E) II – III

- 6.

- I. İş seçimi
- II. Başvuru formları
- III. Seçim süreci
- IV. Teknik değerlendirme
- V. Önerilen çalışma süreleri ve şartları

Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'e göre; yukarıdakilerin hangilerinde işe alınmada, eski hükümlüler veya terörle mücadelede malul sayılmayacak şekilde yaralananlar aleyhine ayrımcı uygulamalarda bulunamaz?

- A) I – II – III – IV
- B) I – II – III – V
- C) I – II – III – IV – V
- D) II – III – IV – V
- E) III – IV – V

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİ

29.
ÜNİTE

TEST 1



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİ

1. İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre; iş yerlerindeki tehlike sınıfının belirlenmesinde aşağıdakilerden hangisi dikkate alınır?

- A) Çalışan sayısı
- B) Asıl işin tehlike sınıfı
- C) İşin bulunduğu mekanın hacmi
- D) İşyeri sahibinin beyanı
- E) İşyerinin üretim kapasitesi

2. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre; Bakanlıkça yapılan denetim ve incelemelerde işyerinde yapılan asıl işin tescil kayıtlarından farklı olması nedeniyle, işyerinin tehlike sınıfının değiştirilme kararının tebliğinden itibaren kaç gün içinde belirlenen tehlike sınıfına göre yapılacak iş ve işlemleri işveren yerine getirmek zorundadır?

- A) 15
- B) 30
- C) 45
- D) 60
- E) 90

3. İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre; işveren asıl iş faaliyet değişikliğini en geç kaç ay içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirir?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 6

4. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre; aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri tehlike sınıfına yapılan itirazlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca değerlendirilir
- B) İşyerindeki asıl işin tayininde tereddüde düşülmesi halinde işyerinin kuruluş amacına bakılır
- C) İşyerinde birden fazla asıl iş tanımına uygun faaliyetin yürütülmesi halinde, bu işlerden tehlike sınıfı yüksek olan iş esas alınır
- D) İşveren asıl iş faaliyet değişikliğini en geç üç ay içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirir
- E) İşyeri tehlike sınıfına yapılan itirazların değerlendirilmesinde tescil kayıtları esas alınır

5. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre; Bakanlıkça yapılan denetim ve incelemelerde işyerinde yapılan asıl işin tescil kayıtlarından farklı olması nedeniyle, işyerinin tehlike sınıfının değiştirilme kararından sonra tehlike sınıfına göre yapılan iş ve işlemleri işveren aşağıdakilerden hangisine bildirmek zorundadır?

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- B) Mahalli Sosyal Sigortalar Müdürlüğü
- C) Mahalli belediye zabıta müdürlüğü/daire başkanlığı
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Genel Müdürlüğü
- E) İşyeri Tehlike Sınıfı Tespit Komisyonu

**BAZI ALACAKLARIN YENİDEN
YAPILANDIRILMASI HAKKINDA 6111 SAYILI
KANUN GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO: 5)**

**30.
ÜNİTE**

TEST 1



**BAZI ALACAKLARIN YENİDEN
YAPILANDIRILMASI HAKKINDA
6111 SAYILI KANUN GENEL
TEBLİĞİ (SERİ NO: 5)**

1. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Hakkında 6111 Sayılı Kanun Genel Tebliği'ne (Seri No: 5) göre; 6111 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamında borçlarını 6 taksit seçeneğine göre yapılandıran (B) Belediyesinin ilk taksit ödeme süresi, 2013 yılının hangi ayında başlamaktadır?

- A) Şubat
- B) Mart
- C) Nisan
- D) Mayıs
- E) Haziran

2. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Hakkında 6111 Sayılı Kanun Genel Tebliği'ne (Seri No: 5) göre; 6495 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin ikinci fıkrasında "...6111 sayılı Kanun hükümlerine göre hesaplanan tutar, kat sayısı ile çarpılır ve Kanun hükümlerine göre ödenecek tutar bulunur, bulunan tutarın tamamının; Kasım 2013, Ocak 2014 ve Mart 2014 aylarında üç eşit taksitte ödenmesi şarttır."

Yukarıda boş bırakılan yere aşağıdakilerden hangisi getirilmelidir?

- A) 1,05
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

3. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Hakkında 6111 Sayılı Kanun Genel Tebliği'ne (Seri No: 5) göre; idari yaptırım kararlarında yer alan cezalar için 6495 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin ikinci fıkrasından yararlanılabilmesi için aşağıdaki tarihlerden hangisinden önce idari yaptırım karar tutanaklarının düzenlenmiş olması şarttır?

- A) 31/12/2008
- B) 31/12/2009
- C) 31/12/2010
- D) 31/12/2011
- E) 31/12/2012

4.

- I. Haziran
- II. Temmuz
- III. Ağustos
- IV. Eylül
- V. Ekim

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Hakkında 6111 Sayılı Kanun Genel Tebliği'ne (Seri No: 5) göre; il özel idareleri, belediyeler ve bunlara bağlı müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşların, 6111 sayılı Kanun kapsamında 2013 yılının yukarıdaki ayların hangilerinde ödenmesi gereken taksitleri, bu borçluların 6111 sayılı Kanunun 18 inci maddesine göre tercih ettikleri taksit sayısına göre belirlenen son taksit ödeme süresinde ödenir?

- A) I – II – III – IV – V
- B) I – II – III – IV
- C) II – III – IV – V
- D) III – IV – V
- E) I – IV – V

4904 SAYILI TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNUN 20 NCİ MADDESİNE VE---UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI HAKKINDA TEBLİĞ

31. ÜNİTE

TEST 1



4904 SAYILI TÜRKİYE İŞ KURUMU
KANUNUNUN 20 NCİ MADDESİNE
VE---UYGULANACAK İDARİ PARA
CEZALARI HAKKINDA TEBLİĞ

1. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20'nci Maddesine ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 108'inci Maddesine İstinaden Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ'e göre; kurumdan izin belgesi olmayan tüzel veya gerçek kişilerin iş arayanlardan ücret veya menfaat temin etmesi halinde kaç lira idari para cezası uygulanır?

- A) 10.000 TL
- B) 20.000 TL
- C) 30.000 TL
- D) 40.000 TL
- E) 50.000 TL

2. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20'nci Maddesine ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 108'inci Maddesine İstinaden Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ'e göre; kurumdan izin alan özel istihdam bürolarına uygulanan idari para cezalarıyla ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yurtdışı iş ve işçi bulma faaliyetlerine ilişkin hizmet akitlerini Kuruma onaylatılmaması halinde idari parası uygulanır
- B) İş arayanın diğer özel istihdam bürolarından veya kurumdan hizmet almalarını engelleyen anlaşmalar yapılması halinde idari parası uygulanır
- C) İşgücünün sigortasız çalışması koşullarını taşıyan anlaşma yapılması halinde idari parası uygulanır
- D) Sendikaya üye olmaması ya da asgari ücretin altında ücret ödenmesi koşullarını taşıyan anlaşma yapılması halinde idari parası uygulanır
- E) Kurum tarafından istenilen bilgi ve belgelerle, talebin tebliği tarihinden itibaren otuz gün içerisinde Kuruma verilmemesi halinde idari parası uygulanır

3. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20'nci Maddesine ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 108'inci Maddesine İstinaden Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ'e göre; kurum tarafından istenilen bilgileri verilen süre içerisinde ibraz etmeyen özel kesim işyerlerine kaç Türk Lirası, idari para cezası uygulanır?

- A) 1000
- B) 2000
- C) 3000
- D) 4000
- E) 5000

4. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20'nci Maddesine ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 108'inci Maddesine İstinaden Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ'e göre; aracının olmadığı yerlerde Kurumda sözleşme imzalamayan ya da Kurum dışında imzaladığı sözleşmeyi, düzenleme tarihinden itibaren kaç iş günü içinde Kuruma ibraz etmeyen tarım işverenlerine idari para cezası uygulanır?

- A) 5
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 30

5. 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 20'nci Maddesine ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 108'inci Maddesine İstinaden Uygulanacak İdari Para Cezaları Hakkında Tebliğ'e göre; kurumdan izin belgesi almadan iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti yapan kişiler ile kurumdan izin almadan yurtdışına işçi götürmek isteyen kişilere ait iş ve işçi bulma ilanını yayın araçları ile yayınlayan gerçek ve tüzel kişilere kaç lira idari para cezası uygulanır?

- A) 1000
- B) 2000
- C) 3000
- D) 4000
- E) 5000

TÜRKİYE İŞ KURUMU ÖN MALİ KONTROL İŞLEMLERİ YÖNERGESİ

32.
ÜNİTE

TEST 1



TÜRKİYE İŞ KURUMU ÖN MALİ KONTROL İŞLEMLERİ YÖNERGESİ

1.

- I. Muhasebe yetkilisi
- II. Harcama görevlisi
- III. Gerçekleştirme görevlisi

Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre; yukarıdaki görevlerin hangisi/hangileri aynı kişi üzerinde birleşemez?

- A) Yalnız I
- B) I – II
- C) I – III
- D) II – III
- E) I – II – III

2.

- I. Harcama limiti üzerindeki taahhüt evrakı
- II. Harcama limiti üzerindeki sözleşme tasarıları
- III. İhale Kanununun 22 (d) maddesi kapsamındaki alımlar

Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre; Başkanlıkça, yukarıdakilerden hangisi/hangilerinin yapılan ön kontrollerinde yazılı görüş düzenlenmesi zorunludur?

- A) Yalnız I
- B) I – II
- C) I – III
- D) II – III
- E) I – II – III

3. Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre; gelirlerin azalmasına veya giderlerin artmasına neden olacak ve idareye yükümlülük getirecek kanun tasarıları Başkanlık tarafından mali yükleri en az kaç yıllık bir dönem için hesaplanır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

4. Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre; ön mali kontrol süreci ve usulüyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kurumun ön mali kontrolüne tabi mali karar ve işlemler, kontrol edilmek üzere Başkanlığa gönderilir
- B) Başkanlıkça yapılan kontrol sonucunda mali karar ve işlemin uygun görülmesi halinde duruma göre görüş yazısı düzenlenir
- C) Ön mali kontrol sonucunda yazılı görüş düzenlenmesi halinde bu görüşler ayrıntılı, açık ve gerekçeli yazılır
- D) Başkanlığın görüş yazısı harcama birimince ilgili işlem dosyasında saklanır
- E) Başkanlığın görüş yazısı harcama birimince bir örneği taşınır işlem fişine eklenir

5. Türkiye İş Kurumu Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'ne göre; söz konusu işe ait sözleşmenin imzalanmasından sonra, kaç işgünü içinde imzalanan sözleşmenin onaylı nüshası Başkanlığa gönderilir?

- A) 3
- B) 5
- C) 7
- D) 10
- E) 15



Sınırsız Deneme
4600+ Soru

- Deneme Sınavı oluşturabilir, Sistem Denemeleri çözebilir, Türkiye Geneli Canlı Deneme Sınavlarına katılabilirsiniz. (Tüm sorular çözümlüdür)
- Konulara göre karışık soru çözebilir, karışık soru çözebilir, yanlış sorularınızı tekrar çözebilir, soruları favorilere ekleyebilir, ders notlarına çalışabilirsiniz.
- Konulara göre soru istatistiklerine, Deneme sınavı istatistiklerine günlük, haftalık, aylık rapor alabilirsiniz.



Sınav
Ekranı

Sınavlar

Özellikler

Paketler

SSS

İletişim

YNTM

Arama



Mehmet

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

Görevde Yükselme ve
Ünvan Değişikliği Sınavı

Kayıtları Başladı...✍️



79

KURUM SINAVI



39K+

MEVCUT SORU



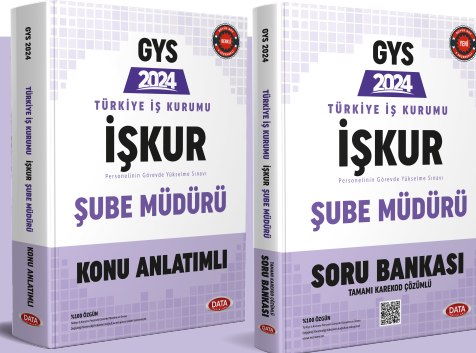
1631

MEVCUT KULLANICI

Güncel Sınavlar

Şu anda aktif olan Görevde Yükselme Sınavları

Tümünü Gör



İvedik Organize Sanayi Matbaacılar Sitesi 1518 Sok.
Mat-Sit İş Merkezi No.:2/20 Yenimahalle / ANKARA
Telefon: 0 312 384 29 95 - Belgegeçer: 0312 342 23 58
WhatsApp: 0 505 925 57 81
www.datayayinlari.com | bilgi@datayayinlari.com

ISBN 978-625-8469-20-2

